



**COMUNE DI RACALMUTO**  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento  
\*\*\*\*\*

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

DELIBERAZIONE VERBALIZZATA AL N. 127 DEL REGISTRO IN DATA 28/12/2021

**OGGETTO:**

Approvazione ipotesi di accordo (preintesa sottoscritta in data 22/12/2021) per la ripartizione del fondo risorse decentrate Anno 2021 ed autorizzazione al Presidente alla stipula del contratto definitivo. "Assegnazione risorse finanziarie al Responsabile P.O.II^^"

L'anno *duemilaventuno* addì *ventotto*, del mese di *dicembre* alle ore *11:30* e seguenti in Racalmuto e nella residenza municipale, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

	Componenti	Presente	Assente
1	Arch. Vincenzo Maniglia - Sindaco		X
2	Dott. Enzo Sardo		
3	Dott. Angelo Curto		
4	Dott. Antonino Lauricella		X
5	Dott.ssa Angela Penzillo		

La quale, con l'assistenza e la partecipazione, ai sensi dell'art 52 della L. 142/90 siccome recepita dall'Ordinamento Regionale R. S. con L. n° 48/91, del Segretario Generale, Avv. Cinzia Gambino, ha adottato la seguente deliberazione.

Presiede l'odierna seduta il <sup>Dott. Angelo Curto</sup> Sindaco ~~Arch. Vincenzo Maniglia~~ il quale accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione della proposta di cui all'oggetto di seguito riportata e trascritta:

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE REDATTA AI SENSI DELLA L.R.N.7/2019**

OGGETTO: Approvazione ipotesi di accordo (preintesa sottoscritta in data 22/12/2021) per la ripartizione del fondo risorse decentrate Anno 2021 ed autorizzazione alla stipula del contratto definitivo. "Assegnazione risorse finanziarie al Responsabile P.O.II^".

### **Il Responsabile del II Settore**

*Il sottoscritto Sardo Viscuglia Salvatore, Responsabile del II Settore, in virtù della competenza attribuitogli, giusta D.S. n.5\2021, attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, sottopone all'esame della Giunta Municipale la seguente proposta:*

### **PROPONE**

#### **PREMESSO:**

- Che gli artt. 31 e 32 del C.C.N.L.2002/2005 Comparto autonomie locali, prevedono che venga costituito annualmente presso ciascun Ente un fondo annuo denominato "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività" (Risorse decentrate);
- Che, con determinazione n.793 del 20/09/2021, il Responsabile del II Settore ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa decentrata anno 2021 ;
- Che, nella predetta Determinazione di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, è stato precisato che il Fondo anno 2021, è pari ad €. 262.276,57 di cui: Parte Stabile €.261.260,57, Parte Variabile €.1.016,00;
- Che, come si evince dallo stesso provvedimento, il totale ripartibile per l'anno 2021 ammonta a complessivi €.173.482,52 (oltre CPDEL ed IRAP), di cui Parte Stabile ripartibile anno 2021 - €.147.989,51 ( oltre CPDEL ed IRAP) oltre €. 25.493,01 economie fondo parte stabile anno 2020 (oltre CPDEL ed IRAP);

#### **CONSIDERATO:**

- Che, con deliberazione di G.C. n.115 del 24/11/2021, la G.M. ha provveduto ad approvare le nuove linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2021, confermando la composizione della delegazione trattante di parte pubblica già in precedenza determinata;
- Che in particolare nella predetta deliberazione la G.M ha dato indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica di:
  - 1) Destinare prioritariamente le risorse alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2020, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L., già in precedenza fissate, confermando principali gli istituti contrattuali inerenti i servizi prestati dal personale per come già contrattato nell'anno precedente;
  - 2) Dare mandato ai Responsabili di P.O. di individuare/attestare con proprio provvedimento i soggetti che, in applicazione delle previsioni di cui al CCNL hanno diritto di fruire delle indennità di cui all' art.17, lett. f) per tipologie di specifiche responsabilità poiché assegnatari di compiti che comportano specifiche responsabilità rispetto a quelle ordinarie proprie della categoria e profilo di appartenenza in quanto responsabili di uffici e servizi ;

## **RITENUTO:**

- Che, in data, 22\12\2020, si è riunita la Commissione Decentrata formata dalla delegazione di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali territoriali e aziendali per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021 parte economica;
- Che in quella sede le parti hanno approvato l'ipotesi di ripartizione fondo risorse decentrate anno 2021 (Preintesa) come da allegato A), dando atto che, in premessa, le parti concordemente approvavano i seguenti articoli:
  - **ART. 1 – Applicazione CCDI 2020/2022 sottoscritto.**
- Si dà atto che ai fini della ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 si è proceduto a dare attuazione alle disposizioni di cui al CCNL 2016/2018 nonché di quelle previste nelle disposizioni del nuovo contratto collettivo integrativo sottoscritto tra le parti.
- - **ART. 2 - Utilizzazione delle risorse anno 2021**
- Le risorse del fondo unico del salario accessorio 2021 sono ripartite nei termini che qui sotto sono riportati.
  - **ART. 3 - Effetti della preintesa**
- La presente preintesa s'intende definitivamente sottoscritta e valevole come definitiva laddove il Segretario generale attesti con proprio atto, trasmesso a tutti i soggetti sottoscrittori, che la Giunta Municipale ne abbia autorizzato la sottoscrizione definitiva ai componenti di parte pubblica senza apportare alcuna modifica.

## **Considerato altresì:**

- Che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile da parte dei competenti uffici;
- Che sulla predetta Ipotesi di piattaforma, ai fini della verifica di compatibilità degli oneri finanziari è stata redatta la relazione illustrativa e tecnica (All. B) ;
- Che, ai sensi dell'art.40 e 40 bis del D.lgs n.165/2001 e ss.mm.ii., è stato richiesto ed acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, sulla predetta preintesa e altresì sulla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa per il controllo sulla compatibilità dei costi;

## **VISTI:**

- **IL D.LGS. 165/2001 e ss.mm.ii.;**
- **Il D.lgs.267/2000 e s.m.i.;**
- **L'O.R.EE.LL.**
- **lo Statuto Comunale;**
- **Il C.C.N.L. 2016/2018;**
- **IL C.C.D.I. vigente;**

Tanto premesso, considerato e ritenuto:

## PROPONE

- 1) **Di approvare** l'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021 di cui all'allegato A) come definito in sede di Commissione decentrata in data 22\12\2021 e contestualmente autorizzare alla stipula del contratto definitivo;
- 2) **Di dare atto** che, in ottemperanza all'articolato approvato dalla Commissione decentrata in data 22\12\2021, la predetta preintesa s'intenderà definitivamente sottoscritta e valevole come definitiva laddove il Segretario Generale attesti con proprio atto, trasmesso a tutti i soggetti sottoscrittori, che la Giunta Municipale ne abbia autorizzato la sottoscrizione definitiva ai componenti di parte pubblica senza apportare alcuna modifica e pertanto dare in tal senso mandato al Segretario Generale per la definitiva sottoscrizione;
- 3) **Di Assegnare** al Responsabile di P.O. II^, le risorse corrispondenti finanziarie per un ammontare complessivo di €.173.482,52 oltre Cpdel e Irap ;
- 4) **Di dare atto**, che la predetta somma trova copertura finanziaria nel Bilancio 2021/2023 come di seguito:
  - a) €. 147.989,51 (salario accessorio ) al cap. 94513 codice Bilancio 01.11-1.01.01.01.004 "TRATTAMENTO ACCESSORIO CCNL";
  - b) €. 36.525,00 per CPDEL al cap. 94514 codice Bilancio 01.11-1.01.02.01.001 "CONTRIBUTI A CARICO ENTE";
  - c) €. 12.826,00 per Irap al cap. 94517 codice Bilancio 01.11-1.02.01.01.001 "IRAP TRATTAMENTO ACCESS.;"
  - d) €. 25.493,01 economie trattamento accessorio 2020 al cap. 94513 codice Bilancio 01.11-1.01.01.01.004 "TRATTAMENTO ACCESSORIO CCNL";
  - e) €. 6.067,34 economie contributi CPDEL 2020 al cap. 94514 codice Bilancio 01.11-1.01.02.01.001 "CONTRIBUTI A CARICO ENTE";
  - f) 2.166,91 economie IRAP anno 2020 al cap. 94517 codice Bilancio 01.11-1.02.01.01.001 "IRAP TRATTAMENTO ACCESS.;"
- 5) **Di Subordinare** la liquidazione dei compensi accessori di cui in narrativa, a consuntivo, con separato provvedimento di liquidazione ,previa acquisizione delle relative attestazioni da parte dei vari dirigenti per gli istituti non definiti, per la parte strettamente legata all'effettivo servizio prestato(reperibilità- turnazione – indennità di condizioni di lavoro);
- 6) **Di Autorizzare**, altresì, il responsabile del servizio personale a sottrarre dalle somme assegnate al personale che ne beneficerà la quota stabilita per le assenze per malattia ai sensi dell'art.71 del Decreto legge 25 Giugno 2008, n,112, nell'anno 2021;
- 7) **Di Pubblicare** l'adottanda deliberazione sull'Albo Pretorio On line e sulla competente sottosezione della sezione "Amministrazione Trasparente";
- 8) **Di dichiarare** l'adottanda deliberazione immediatamente esecutiva;

Racalmuto li,



**Il Responsabile del II Settore**  
Sardo Viscuglia Salvatore

All. A Ipotesi di Piattaforma sottoscritta alla riunione del 22 dicembre 2021



**COMUNE DI RACALMUTO**  
( Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

**BOZZA Ipotesi di PIATTAFORMA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 – PREINTESA**

**PREMESSO:**

- Che, con determinazione n.193 del 20/09/2021, il Responsabile del II Settore ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa decentrata anno 2021 dal quale emerge:
- **Fondo anno 2021- €.262.276,57 di cui:**
  - Parte Stabile €.261.260,57
  - Parte Variabile €.1.016,00
- Parte Stabile ripartibile anno 2021 - €.147.989,51 ( oltre CPDEL ed IRAP) oltre €.25.493,01 economie fondo parte stabile anno 2020 (oltre CPDEL ed IRAP)

Totale Ripartibile €.173.482,52 ( oltre CPDEL ed IRAP)

**CONSIDERATO:**

- Che, con deliberazione di G.C. n. 115 del 24/11/2021, la G.M. ha provveduto, ad approvare le nuove linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2021, disponendo che:
- *Destinare prioritariamente le risorse alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2020, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L. già in precedenza fissate, confermando principali gli istituti contrattuali inerenti i servizi prestati dal personale per come già contrattato nell'anno precedente;*
- *Dare mandato ai Responsabili di P.O. di individuare/attestare con proprio provvedimento i soggetti che, in applicazione delle previsioni di cui al CCNL hanno diritto di fruire delle indennità di cui all' art.17, lett. f) per tipologie di specifiche responsabilità poiché assegnatari di compiti che comportano specifiche responsabilità rispetto a quelle ordinarie proprie della categoria e profilo di appartenenza in quanto responsabili di uffici e servizi ;*

**RITENUTO**

- Che, come richiesto, con proprie note, i Responsabili di settore hanno fatto pervenire specifiche attestazioni per il personale da inserire per i vari istituti;

Premesso quanto sopra, si dà atto che alla luce delle linee guida approvate dalla giunta municipale e delle note pervenute dai Responsabili di Settore è stata elaborata la presente ipotesi di ripartizione fondo risorse decentrate per l'anno 2021, alla quale premettono come segue:

**ART. 1 – Applicazione CCDI 2020/2022 sottoscritto.**

Si dà atto che ai fini della ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 si e' proceduto a dare attuazione alle disposizioni di cui al CCNL 2016/2018 nonché di quelle previste nelle disposizioni del nuovo contratto collettivo integrativo sottoscritto tra le parti.

**ART. 2 - Utilizzazione delle risorse anno 2021**

Le risorse del fondo unico del salario accessorio 2021 sono ripartite nei termini che qui sotto sono riportati.

**ART. 3 - Effetti della preintesa**

La presente preintesa s'intende definitivamente sottoscritta e valevole come definitiva laddove il Segretario generale attesti con proprio atto, trasmesso a tutti i soggetti sottoscrittori, che la Giunta Municipale ne abbia autorizzato la sottoscrizione definitiva ai componenti di parte pubblica senza apportare alcuna modifica.

#### **ISTITUTI CONTRATTUALI:**

#### **IPOTESI DI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L' ANNO 2021 (Preintesa) IMPORTO RIPARTIBILE €.173.482,52**

### **1)Reperibilità Art.24 CCNL 2016/2018-Art.18 C.C.D.I.**

*L'istituto remunera il servizio di pronta reperibilità istituito per le aree di pronto intervento con la somma di €.10,33 per 12 ore al giorno. L'importo è raddoppiato un caso di reperibilità in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno prestato. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte al mese.*

**Si stabilisce di destinare a tale istituto per l'anno 2021, risorse per €. 19.600,00**

### **2)Turnazioni Art.23 CCNL 2016/2018-**

*L'istituto remunera l'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere, distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario diurno , antimeridiano o pomeridiano ( maggiorazione 10%) o notturno ( dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo o festivo ( maggiorazione 30% della retribuzione) oppure notturno-festivo (maggiorazione del 50% della retribuzione), in relazione all'articolazione adottata dall'ente, per i soli periodi di effettiva prestazione del turno. All'interno di ogni periodo di 24 ore deve essere garantito un periodo di riposo di almeno 11 ore consecutive.*

**Si stabilisce di destinare a tale istituto per l'anno 2021, risorse per €.5.100,00**

### **3) INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO** **( Art.70 bis CCNL 2016/2018- C.C.D.I. Art.13)**

L'indennità remunera con un'unica indennità il personale che svolge attività :

a) **Disagiata**-(da €.200 a €.2,50 al giorno).Quale condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale ecc) non può coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo il profilo di inquadramento. (Art.13 CCDI individua quale fattore rilevante del disagio: prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli di orari, tempi o modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata); L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene con cadenza mensile sulla base di apposita relazione, disposizione o determinazione, dei titolari di P.O. cui il personale avente diritto è assegnato.

b) **Esposte a rischi** (da €.200 a €.2,50 al giorno ) e pertanto, pericolose o dannose per la salute:

Sono individuati nel CCDI quali fattori rilevanti di **rischio** di seguito elencati:

- *utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, ecc.) complessi ed a conduzione altamente rischiosa, attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni;*
- *condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute;*
- *attività che comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive;*
- *attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisico;*

La predetta indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, sulla base di apposita relazione mensile, indicante il numero delle giornate di effettiva esposizione ai predetti fattori di rischio. Il rischio rappresenta una condizione lavorativa, diversa da quella che caratterizza i contenuti tipici e generali delle ordinarie prestazioni di lavoro, non collegata strettamente e necessariamente al profilo professionale di appartenenza resa da specifiche categorie di lavoratori in condizioni ambientali di pericolo e in ambienti esterni.

e) Maneggio di valori ( da € 1 a € 2,00 al giorno)

Si stabilisce di destinare a tale istituto per l'anno 2021, risorse per complessivi € 29.740,00 di cui € 15.550,00 per A), € 13.710,00 per B) ed € 480,00 per C);

#### 4) FESTIVI – NOTTURNO

Si stabilisce di destinare a tale istituto per l'anno 2021, risorse per complessivi € 12.000,00

#### 5) COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2016/2018)

1. Al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, è riconosciuta un'indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.
2. L'indennità collegata alle specifiche responsabilità non può essere legata al solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo professionale di inquadramento del dipendente, e quindi deve essere collegata ad attività con contenuti significativi e qualificanti.
3. L'attribuzione delle specifiche responsabilità deve risultare da apposito provvedimento adottato dal Responsabile di posizione organizzativa.
4. Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del fondo risorse decentrate come annualmente individuato e all'uopo destinate in sede di contrattazione decentrata.
5. L'importo è quantificato come segue:
  - Da € 500,00 a € 1.000,00 per il personale di cat. B;
  - Da € 1.000,00 a € 2.000,00 per il personale di cat. C;
  - Da € 2.000,00 a € 3.000,00 per il personale di cat. D;

Per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale le indennità del presente articolo sono proporzionalmente ridotte in relazione all'orario di lavoro previsto nel contratto individuale di lavoro.

Si stabilisce di destinare a tale istituto per l'anno 2021, risorse per complessivi € 16.600,00

#### 6) COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 2016/2018)

1. L'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art.70 quinquies del CCNL 2016/2018 è riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare:
  - a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
  - b) i compiti di responsabilità affidati agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;
  - c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
  - d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.
2. In tutte le fattispecie indicate al comma 1 è indispensabile il preventivo conferimento dell'incarico con apposito provvedimento formale. Le indennità di cui alla lettera c) presuppongono il coordinamento di mezzi e di persone.
3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità previste dal presente articolo e dall'art. 15; nel caso ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
4. L'indennità di cui alla lettera a), b), c) d) viene erogata proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio prestato. Le suddette indennità sono riconosciute e liquidate mensilmente dal servizio competente in materia di gestione economica del personale, su certificazione del Responsabile titolare di posizione organizzativa cui è assegnato il personale avente diritto. Per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale le indennità del presente articolo sono proporzionalmente ridotte in relazione all'orario di lavoro previsto nel contratto individuale di lavoro.

5. Per tutte le tipologie delle indennità di cui alle lettere a) b) c) d) il valore dell'indennità è determinata in € 350,00/annui lordi.

**Si stabilisce di destinare a tale istituto per l'anno 2021, risorse per complessivi €1.750,00**

#### **7) MESSI NOTIFICATORI**

**( Art.67, comma 3 lett f) C.C.N.L. 2016/2018 e Art.17 CCDI 2020/2022)**

*Attribuzione di quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti delle Pubbliche Amministrazioni pari ad €3,00 a favore dei messi notificatori.*

**- Si stabilisce di destinare a tale istituto per l'anno 2021, risorse per complessivi €300,00**

#### **8) INDENNITA' DI FUNZIONE**

**( art.56 sexsies CCNL 2016/2018)**

1. Al personale inquadrato nelle categorie C e D, non titolare di posizione organizzativa, può essere attribuita una indennità di funzione per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità.
2. Il valore dell'indennità di cui al presente articolo potrà essere pari ad 2000,00 per le categorie C ed 3000,00 da corrispondere su dodici mensilità al personale inquadrato nelle categorie C e D in caso di sostituzione del Responsabile di P.O. in caso di assenza e/o impedimento per il periodo di effettiva sostituzione.
3. L'indennità è determinata sulla base del grado rivestito e delle commesse responsabilità, nonché della peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente e sostituisce l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies .

**Si stabilisce di destinare a tale istituto per l'anno 2021, risorse per complessivi €3.000,00**

#### **9) INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO**

**(Art.56 quinquies CCNL 2016/2018)**

*1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, (per almeno quattro ore continuative al giorno), compete una indennità giornaliera, determinata in € 5,00.*

*2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.*

*3. L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene a consuntivo, trimestralmente sulla base delle disposizioni di servizio e della certificazione del responsabile del Settore/Comandante P.M. che attesta lo svolgimento dei servizi esterni per almeno quattro ore continuative nella giornata lavorativa e il numero di giornate lavorative per le quali spetta la corrispondente indennità;*

*4. L'indennità di cui al presente articolo:*

- a) È cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5;
- b) È cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
- c) È cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
- d) Non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis.

*5. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate.*

**Si stabilisce di destinare a tale istituto per l'anno 2021, risorse per complessivi € 1.175,00.**

Per quanto sopra disposto, si ripartiscono le risorse per come segue:

<b>1. REPERIBILITA'</b>	<b>€ 19.600,00</b>
<b>2. TURNAZIONI</b>	<b>€ 5.100,00</b>
<b>3. INDEN. PER PAR. CONDIZIONI LAVORO</b>	<b>€ 29.740,00</b>
<b>4. FESTIVI E NOTTURNO</b>	<b>€ 12.000,00</b>

<u>5.</u>	COMP.PER PART. RESPON. ART.70 CO.1	€	16.600,00
<u>6.</u>	COMP. PER PART. RESP.ART.70 CO.2	€	1.750,00
<u>7.</u>	MESSI NOTIFICATORI	€	300,00
<u>8.</u>	INDENNITA' DI FUNZIONE	€.	3.000,00
<u>9.</u>	INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	€.	1.175,00
	TOTALE	€.	<u>89.265,00</u>
	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	€.	<u>84.217,52</u>

## LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<b>ISTITUTO A COSA SERVE</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA CONTENUTO DELLA NORMA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-1/e-GOVERNMENT/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-1/e-GOVERNMENT/Schemi-RTF/note_applicative/</a>
<b>COMPETENZA AUTORE</b>	Dirigente / Responsabile del Personale Mario Ferrari

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

COMUNE DI RACALMUTO  
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell' art.67 del CCNL 2016/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa _22/12/2021 Contratto 2021</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 01/01/2021-31/12/2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente – Avv. Cinzia Gambino – Segretario Comunale Componenti: Responsabile P.O. settore I Dott.ssa Letizia Di Naro; Responsabile P.O. settore II Sig. Salvatore Sardo Viscuglia; Responsabile P.O. settore III Ing. Francesco Puma; Responsabile P.O. settore IV Dott.ssa Iolanda Salemi; Responsabile P.O. settore V Comandante F.F. Nicolò Sferrazza; Responsabile P.O. settore VI Arch. Accursio Vinti; Responsabile P.O. settore VII Dott. Vittorio Lauricella Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) _____	
<b>procedurale e degli atti</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Sì in data 16/09/2021</b>

	<b>interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><b>Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:</b></p> <hr/> <p><b>Per superare tali rilievi si è provveduto a</b></p> <hr/>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 12/06/2019</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p><b>Il programma è stato approvato in data 05/05/2021</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<sup>1</sup>? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</b></p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo-servizio esterno-indennità funzione-messi notificatori	
Art. 70 bis – indennità di disagio	15.550,00
Art. 70 quinquies, comma 1 – indennità per specifiche responsabilità	16.600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 70 quinquies co.2 – altri compensi per specifiche responsabilità	1.750,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 68 co.1 CCNL 2016/2018 – indennità di comparto	25.024,00
Somme rinviate	0

Indennità di cuffia	0
Totale	287.769,58

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI \_\_\_\_\_

*/(oppure) Non si determinano effetti abrogativi impliciti*

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.36 del 12/06/2019) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 12/06/2019).

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI \_\_\_\_\_ e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi \_\_\_\_\_, con particolare riferimento a \_\_\_\_\_, ci si attende un incremento della produttività del personale \_\_\_\_\_

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 67 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 793 del 20/09/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	261.260,57
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.016,00
Risorse variabili non sottoposte alla	78.748,05

limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	341.024,62

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno\_2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 261.260,57

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Frazione di RIA personale cessato	1.016,00
Quota incentivi funzioni tecniche	25.000,00
Incentivi tributari legge 145/2018	23.388,00
Incentivi riconosciuti dall’Anci per servizio Sgate	4.867,04
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l’anno precedente	25.493,01

T O T A L E	78.748,05
-------------	-----------

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Non e' stata prevista.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	14.469,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	19.460,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>33.929,00</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	261.260,57
Risorse variabili	1.016,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>273.520,63</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.469,00
Decurtazione risorse variabili	0
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>262.276,57</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Nessun importo e' allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato da questo Ente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € \_\_\_\_\_

relative a:

Descrizione	Importo
	25.024,35
Indennità di comparto	
	89.262,71
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	114.287,06

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2016/2018, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 73.344,43, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	5.100,00
Indennità di rischio	13.710,00
Indennità di disagio	15.550,00
Indennità di maneggio valori	480,00
Lavoro notturno e festivo	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	16.600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	84.217,52
Indennità ser. Esterno-messi not.in funzione	4.475,00
Indennità reperibilità	19.600,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	114.287,06
Somme regolate dal contratto	173.482,52
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	287.769,58

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 262.276,57, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 114.287,06 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Anno 2021:

<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	25.000,00			
Incentivi Tributari legge 145/2018	23.388,00			

Incentivi riconosciuti dall'Anci per il servizio SGate	4.867,04			
Somme non utilizzate l'anno precedente	25.493,01			
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>	<b>78.748,05</b>			
Decurtazione proporzionale stabili	14.469,00			
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione:</i>				
Risorse fisse	<b>275.729,57</b>			
Risorse variabili	<b>1.016,00</b>			
Decurtazioni	<b>14.469,00</b>			
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	<b>262.276,57</b>			

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

*Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n. 48 come modificato dalla L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.*

Racalmuto , li \_\_\_\_\_



**Responsabile del II Settore**  
Sardo Viscuglia Salvatore

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

*Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n. 48 come modificato dalla L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole di regolarità contabile.*

Racalmuto , li \_\_\_\_\_



**Il Responsabile del Settore II**  
Sardo Viscuglia Salvatore



COMUNE DI RACALMUTO  
Provincia di Agrigento  
Prot. N° 20334  
del 27 DIC 2021

## COMUNE DI RACALMUTO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Via Vittorio Emanuele n. 13 – C.A.P. 92020

### COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 2 del 27/12/2021

#### Parere sulla Proposta di Deliberazione

**“Approvazione ipotesi di accordo (preintesa sottoscritta in data 22/12/2021) per la ripartizione del fondo risorse decentrate Anno 2021 ed autorizzazione al Presidente alla stipula del contratto definitivo.**

**”Assegnazione risorse finanziarie al Responsabile P.O.II^” ”**

L'anno 2021 in data 27/12/2021, alle ore 13,00 si riunisce presso la sede del Comune di Racalmuto, in Via Vittorio Emanuele n. 15, l'Organo di revisione appena insediatosi.

E' presente l'intero Collegio per rilasciare il parere di competenza, in merito alla proposta ricevuta mezzo pec in data 24/12/2021 prot. n. 0020286/2021, avente per **oggetto: “Approvazione ipotesi di accordo (preintesa sottoscritta in data 22/12/2021) per la ripartizione del fondo risorse decentrate Anno 2021 ed autorizzazione al Presidente alla stipula del contratto definitivo.**”Assegnazione risorse finanziarie al Responsabile P.O.II^” ” ai sensi dell'art.239, comma1, lett. b), n.2, del D.lgs.18.08.2000, n.267;

**VISTA** la determinazione n. 793 del 20/09/2021 del Responsabile Area Economico Finanziaria avente per oggetto **“Costituzione del fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018. Anno 2021”** ;

**VISTE** la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo (parte normativa + parte economica) 2021 e costituzione ed utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2021;

**VISTO** il Bilancio di Previsione dell'anno 2021, approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 50 del 29/10/2021;

**VISTO** il D.lgs. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTI** gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.lgs. n.165/2001;

**VISTO** l'art.23 del D.lgs. n.75/2017;

**VISTO** il CCNL art.67. commi 1,2,3 del 21/05/2018;

**VISTI** gli articoli 4 e 6 del CCNL 9 gennaio 2006;

**VISTO** lo Statuto - Regolamento di contabilità;

ab  
h  
1/3  
g

### PREMESSO

- 1) che l'art.40 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art.40-bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevede che l'Organo di Revisione Contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche l'articolo 8, comma 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e dell'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2019;
- 3) che, in applicazione dell'art.4 del CCNL Funzioni locali del 22 gennaio 2004, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dall'Ente, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art.23 del D.lgs. n. 75/2017;

### PRESO ATTO

- della quantificazione del "fondo", così come definita con la sopraccitata determina n. 793 del 20/09/2021 del Responsabile del II Settore, che così si ripresenta:

PARTE STABILE = € 261.260,57  
PARTE VARIABILE = € 1.016,00;

- che la parte stabile disponibile per la contrattazione anno 2021 è pari ad € 147.989,51 (oltre CPDEL e IRAP) più ulteriori € 25.493,01 derivanti da economie del fondo anno 2020 (oltre CPDEL e IRAP);
- che in data 22/12/2021 è stata approvata l'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021 – preintesa, firmata dalle delegazioni di parte pubblica e dalle delegazioni di parte sindacale;

### RILEVATO

- che permane l'equilibrio economico-finanziario nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

### RACCOMANDA

all'Ente di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa, e di accertare la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche. Ai sensi dell'art.18, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009, infatti, è vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del suddetto decreto.

### ATTESTA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge, e che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono conformi agli schemi appositamente predisposti dal Ministero.

AB  
G  
2/3  
E

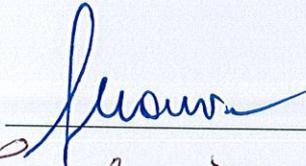
Copia del presente verbale viene trasmesso al Presidente del Consiglio, al Sindaco, al Segretario Generale ed al Responsabile del Settore Finanziario.

Racalmuto, 27/12/2021

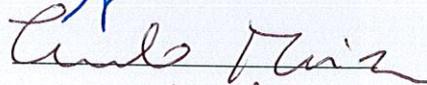
Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Collegio dei Revisori:**

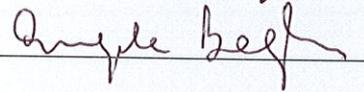
Presidente: Anania Livio Giuseppe



Componente: Marisca Carmelo



Componente: Baglieri Angela



## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta in oggetto in ordine alla quale è stato reso il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n. 48, come modificato dalla l.r. 30/2000 nonché il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti espresso ai sensi dell'art.40 e 40 bis del D.lgs n.165/2001 e ss.mm.i;

**RITENUTA** la competenza della G.M. all'adozione dell'Atto, trattandosi di atto organizzativo;

### VISTI

- *IL D.LGS. 165/2001 e ss.mm.ii.;*
- *Il D.lgs.267/2000 e s.m.i.;*
- *L'O.R.EE.LL.*
- *lo Statuto Comunale;*
- *Il C.C.N.L. 2016/2018;*
- *IL C.C.D.I. vigente;*

### DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritti e riportati, alla Giunta Comunale di adottare la seguente deliberazione:

- 1) **Di approvare** l'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021 di cui all'allegato A) come definito in sede di Commissione decentrata in data 22\12\2021 e contestualmente autorizzare alla stipula del contratto definitivo;
- 2) **Di dare atto** che, in ottemperanza all'articolato approvato dalla Commissione decentrata in data 22\12\2021, la predetta preintesa s'intenderà definitivamente sottoscritta e valevole come definitiva laddove il Segretario Generale attesti con proprio atto, trasmesso a tutti i soggetti sottoscrittori, che la Giunta Municipale ne abbia autorizzato la sottoscrizione definitiva ai componenti di parte pubblica senza apportare alcuna modifica e pertanto dare in tal senso mandato al Segretario Generale per la definitiva sottoscrizione;
- 3) **Di Assegnare** al Responsabile di P.O.II^ le risorse corrispondenti finanziarie per un ammontare complessivo di €.173.482.52 oltre Cpdel e Irap ;
- 4) **Di dare atto**, che la predetta somma trova copertura finanziaria nel Bilancio 2021/2023 come di seguito:
  - a) €. 147.989,51 (salario accessorio ) al cap. 94513 codice Bilancio 01.11-1.01.01.01.004 "TRATTAMENTO ACCESSORIO CCNL";
  - b) €. 36.525,00 per CPDEL al cap. 94514 codice Bilancio 01.11-1.01.02.01.001 "CONTRIBUTI A CARICO ENTE";
  - c) €. 12.826,00 per Irap al cap. 94517 codice Bilancio 01.11-1.02.01.01.001 "IRAP TRATTAMENTO ACCESS.";
  - d) €. 25.493,01 economie trattamento accessorio 2020 al cap. 94513 codice Bilancio 01.11-1.01.01.01.004 "TRATTAMENTO ACCESSORIO CCNL";
  - e) €. 6.067,34 economie contributi CPDEL 2020 al cap. 94514 codice Bilancio 01.11-1.01.02.01.001 "CONTRIBUTI A CARICO ENTE";
  - f) 2.166,91 economie IRAP anno 2020 al cap. 94517 codice Bilancio 01.11-1.02.01.01.001 "IRAP TRATTAMENTO ACCESS.";

**5) Di Subordinare** la liquidazione dei compensi accessori di cui in narrativa, a consuntivo, con separato provvedimento di liquidazione ,previa acquisizione delle relative attestazioni da parte dei vari dirigenti per gli istituti non definiti, per la parte strettamente legata all'effettivo servizio prestato(reperibilità- turnazione – indennità di condizioni di lavoro);

**6) Di Autorizzare**, altresì,il responsabile del servizio personale a sottrarre dalle somme assegnate al personale che ne beneficerà la quota stabilita per le assenze per malattia ai sensi dell'art.71 del Decreto legge 25 Giugno 2008, n.112, nell'anno 2021;

**7) Di Pubblicare** l'adottanda deliberazione sull'Albo Pretorio On line e sulla competente sottosezione della sezione "Amministrazione Trasparente";

\*\*\*\*\*

Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.

=====

Dopo la lettura e conferma il verbale viene sottoscritto.

~~LA GIUNTA COMUNALE~~  
~~Dott. Vincenzo Mangano Sindaco~~

L'ASSESSORE ANZIANO

Dott. Enzo Sardo

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Cinzia Gambino

COMUNE DI RACALMUTO  
Libero Consorzio di AGRIGENTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario Generale

Su conforme dichiarazione del Messo Comunale

**Certifica**

che il presente atto è stato pubblicato

all'Albo Pretorio on-line dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
per 15 giorni consecutivi e che contro di esso non è  
pervenuto reclamo e/o opposizione alcuna.

Racalmuto, li \_\_\_\_\_

Racalmuto, li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale  
Comunale

Il Segretario

PUBBLICAZIONE PER ESTRATTO AI SENSI DELLA L.R. N. 22/2008 N. 127 IN  
DATA 29.12.2021

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28/12/2021 ai sensi dell'art. 12  
della l.r. n. 44/91.

Racalmuto, li 28/12/2021

Il Segretario Generale