



**COMUNE DI RACALMUTO**  
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO  
\* \* \* \* \*

**Settore II°:** “ *Servizi Finanziari e Gestione Risorse Umane.* ”

**DETERMINAZIONE**

N. 793

Del 20.09.2021

**OGGETTO:** *Costituzione fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018. Anno 2021.*

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Il sottoscritto Rag. Angelo Saccomando responsabile del procedimento di cui all'art.5 L.R.N.10/91 propone la seguente determinazione avente ad oggetto” **Costituzione fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018. Anno 2021.***

**Premesso:**

- *che il D.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;*
- *che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce un'attribuzione gestionale;*
- *che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ( Fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tutt'ora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell' Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;*
- *che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono definite dall' art.67 del CCNL del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in due categorie:*
  1. **risorse stabili** aventi carattere di “certezza, stabilità e continuità di competenza dirigenziale”, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti;
  2. **risorse variabili**, aventi carattere di “eventualità e variabilità” annualmente modificabili e di competenza dell' organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

**Dato Atto che**, anche sulla base delle disposizioni dettate dal CCNL del 21.05.2018, la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza

dell'amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio delle trattative per la stipula del contratto stesso;

**Visto** l'art.23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale ha previsto che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato.

**Preso atto** che il trattamento accessorio del personale dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

**Atteso** che il fondo per l'anno 2016 è stato calcolato in € 253.054,74 di cui

- Parte stabile € 233.278,74
- parte variabile € 19.776,00

**Visto** l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, entrato in vigore il 1° maggio 2019, il quale espressamente prevede: "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all' art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all' anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

**Visto**, altresì, l' art. 67, comma 1, rubricato "fondo risorse decentrate costituzione" del CCNL del 21.05.2018 il quale prevede che " a decorrere dall' anno 2018, il " Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall' art.31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all' anno 2017 le risorse confluiscono nell' unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative confluisce altresì l' importo annuale delle risorse di cui all' art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell' anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell' anno 2017, per gli incarichi di " alta professionalità". L' importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi"

**Preso atto** che l'importo consolidato di cui al superiore art.67, comma 1, può essere stabilmente incrementato dagli importi di cui all' art. 67, comma 2 della lett. a) alla lett. h) e nella fattispecie:

- di un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall' anno 2019;
- di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all' art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- dall' importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell' anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d' anno;

**Vista** la dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL 2016/2018, la quale prevede che "in relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall' art. 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti";

**Visto** l'art.11 del decreto legge n. 135/2018, convertito con modificazioni dalla legge n. 12/2019 il quale precisa che " in ordine all' incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all' art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all' art. 48 del D.Lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico, con la conseguenza di poter considerare non soggette ai limiti di crescita dei fondi le risorse economiche di cui all' art. 67, comma 2, lett.a) e b) del CCNL 21 maggio 2018 i cui valori per l' anno 2019 sono pari ad € **14.615,00** ( art. 67, comma 2, lett. b) e pari ad €**12.730,00** ( art. 67, comma 2, lett. a), stante che risultavano in servizio alla data del 31/12/2015 n. 153 unità di personale destinatarie del CCNL del 21/05/2019;

**Vista:**

- **la nota** n. 10079 del 29/06/2021 del Responsabile del settore III Ing. Puma Francesco che ha comunicato l'importo di € 25.000,00 per funzioni tecniche ai sensi dell'art.113 della D.lgs. n. 50/2016 per l'inserimento nelle risorse variabili della costituzione del fondo anno 2021;
- **la nota** n. 2822 del 18/02/2021 integrata con successiva nota del 22/06/2021 con la quale il Responsabile della Gestione del Sistema Sgate – Bonus Sociale ha chiesto l'inserimento della somma di € 4.867,04 nella parte variabile del fondo non soggetta a limite;
- **la nota** n. 5504 del 08/04/2021, con la quale il Responsabile del Settore VII, ha chiesto l'inserimento nella parte variabile nel fondo della somma di € 23.388,00 per incentivi tributari ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n 145

**Tenuto conto** che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è giuridicamente perfezionata (impegno), con **imputazione** all'esercizio cui essa viene a scadenza;

**VISTI:**

- a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria "allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";
- c) L'art 183 del D. Lgs. 267/2000 "**Impegno di Spesa**";
- d) Il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**Tenuto conto** che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere **registrate** nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con **imputazione** all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

**Tenuto conto altresì** che le apposite dotazioni sono previste:

- € 147.989,51 al Cap. 94513 "Trattamento accessorio Ccnl";
- € 35.221,51 al cap. 94514 "Contributi Carico Ente ";
- € 12.579,11 al Cap. 94517 "Irap Trattamento Accessorio";

**Ritenuto**, pertanto, dover procedere alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l' anno 2021 nelle risultanze di cui al prospetto alla presente allegato (**ALL.A**) e (**ALL.B**)Relazione Tecnico Finanziaria, nel rispetto delle nuove regole normative contrattuali di cui all' art.67 del CCNL del 21 maggio 2018;

**COMUNE DI RACALMUTO**  
**(Libero consorzio Comunale di Agrigento)**

**UFFICIO DEL PERSONALE**  
**SERVIZIO ECONOMICO**

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

La presente relazione tecnico finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo trattamento accessorio anno 2021, con il compito di individuare i costi e attestarne la compatibilita' e sostenibilita' nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa che la costituzione del fondo accessorio e' un atto gestionale.

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce un specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, che per l'anno 2021 e' stato quantificato il fondo delle risorse decentrate in complessivi € 262.276,57 a tale importo si aggiungono € 25.493,01 provenienti dall'esercizio anno precedente, relativo alla parte stabile non utilizzata.

***RISORSE AVENTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'***

**Risorse storiche consolidate**

Importo unico consolidato anno 2018, giusta Determina n° 846 del 12/11/2018 del responsabile del Settore I° con allegato parere del collegio dei revisori dei conti, acquisito in data 26/09/2019 prot. n 15382, e' pari ad € 233.278,00 .

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018 " *A decorrere dall'anno 2018, il " Fondo risorse decentrate", e' costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori , ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennita' di comparto di cui all'art. 33, comma4, lettere b) e c) del CCNL del 22/01/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, negli Enti con la Dirigenza, . Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004, pari allo 0.20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla Dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di " alta Professionalità". L'importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi"* :

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017( ART. 67 CNL 2016/2018, GIUSTA DETERMINA N 673 DEL 20/10/2017	<b>€ 233.278,00</b>
DECURTAZIONE DEL FONDO – P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' ( ART. 67 CCNL 2016/2018, ENTI CON LA DIRIGENZA	<b>€ 0</b>
<b>T O T A L E</b>	<b>€ 233.278,00</b>



## **DECURTAZIONE DEL FONDO:**

In questa parte sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

Per ciascuna di essi e' proposta la modalita' di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto:

- 1) **Decurtazione e consolidamento anni 2011/2014, dal 2015 in poi art 1, co, 456 L 147/2013 € 14.469,00**
- 2) **Riduzione con il metodo della semisomma pari al 7,69, art. 1 comma 236 legge 2008/2015 € 19.460,00**

## **SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Questa parte e' dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base dei prospetti sopra riportati:

- 1) Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilita' sottoposto a certificazione. L'importo riportato totale e' pari ad € **261.260,57** ottenuto dalla somma e sottrazione dei valori seguenti: € 233.278,00 + 42.451,57 - 14.469,00;
- 2) Totale risorse variabili. L'importo totale riportato e' pari ad € **79.764,05** ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazione pari ad € **1.016,00** + quelle non soggette a limitazione pari ad € **78.748,05**.
- 3) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale fondo sottoposto a certificazioni e' pari a complessivi € **341.024,62** che dedotte le somme non utilizzate dal Fondo anno precedente parte fissa pari ad € **25.493,01**, e dalle somme per incentivi per funzione tecniche pari ad € **25.000,00**, nonche' dalle somme per incentivi tributari , legge n 145/2018, art 1 comma 1091, pari ad € **23.388,00** e incentivi riconosciuti dall'Anci per il servizio SGATE per € **4.867,04**, comportano risorse finanziarie iscritte nel bilancio 2021 pari ad € **262.276,57**.
- 4) Per quanto riguarda la liquidazione degli incentivi, ad eccezione delle economie Fondo anno precedente, si provvedera' alla liquidazione degli stessi in base ai regolamenti gia' adottati dall'Ente.

## **RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessun importo e' allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'Amministrazione .

## **DESTINAZIONE DELLE SOMME DEL FONDO NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE.**

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attivita' negoziale integrativa ( es. gli istituti del Fondo la cui quantita' e' regolata in modo non modificabile dal Contratto Collettivo Nazionale e/o da contratti integrativi pregressi gia' formalizzati). In questa parte l'Amministrazione rappresenta la quantificazione delle poste

non contrattate e/o non contrattabili del Fondo accessorio 2021. Le poste la cui destinazione e' considerarsi vincolata e/o storica sono le seguenti:

- 1) **Indennità di comparto quota carico fondo:** Tale voce non e' contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto e' stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella che segue è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci in sede di costituzione del fondo;
- 2) **Progressioni orizzontali storiche:** sono inseriti i valori storici del fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere. Anche qui i valori sono inseriti nella tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in servizio al 01/01/2021 cui sono stati aggiunti gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 2016/2018;

**La tabella mostra le risorse di natura storica o vincolanti**

Indennità di comparto quota a carico fondo ( art. 68, c 1 ccnl 2016/2018	€ 25.024,35
Progressioni orizzontali ( articolo 68, comma 1, del CCNL 2016/2018	€ 89.262,71

**Totale risorse di natura storica e vincolante**

**€ 114.287,06**

**FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021 € 262.276,57-**

**TOTALE RISORSE DI NATURA STORICA € 114.287,06**

**TOTALE FONDO ANNO 2021 € 147.989,51+**

**ECONOMIE FONDO PARTE FISSA ANNO '20 € 25.493,01**

**TOTALE COMPLESSIVO RIPARTIBILE € 173.482,52**

**Il Resp. Serv. Risorse umane**



**IL Resp. Serv. Finanziari**

**Dato atto**, sulla scorta delle indicazioni contrattuali vigenti, che:

- Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2016, ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL del 21.05.2018, vengono definite in un unico importo consolidato pari ad € 233.278,00, importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- Il fondo, ai sensi dell'art.67, comma 2, viene incrementato:
- Di un importo di € 12.730,00 pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 ( art. 67, comma 2, lett. a);
- Di un importo pari ad € 14.615,00, per incrementare l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali ( art. 67, comma 2, lett. b);
- Di un importo pari ad € 4.302,00 corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni ad personam non più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2020 ( art. 67, comma 2, lettera c);
- Di un importo di € 9.928,00, per incremento dotazione organica ( art. 67, comma 2, lett.H, e riduzione parte stabile del fondo lavoro straordinario per complessivi € 876,57;

**Acclarato:**

- che la decurtazione operata per effetto della riduzione di personale ( unità) di cui al comma 236 dell' art. 1 della legge 28.12.2015 n. 208 ( legge di stabilità 2016) è pari ad € 19.460,00;
- che le riduzioni del trattamento accessorio di cui sopra s' intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

**Preso atto:**

- che le risorse di detto fondo da destinare per il pagamento della progressione orizzontale del personale e per il pagamento dell'indennità di comparto (destinazioni storiche e vincolate) nonché per il pagamento delle progressioni economiche a regime ammonta a complessivi € 114.287,06 la cui spesa risulta già impegnata nei capitoli afferenti le voci stipendiali del personale;
- che, pertanto, le risorse da ripartire per gli altri istituti contemplati dall' art. 17 del CCNL dell'1.04.1999 e dall' art. 68 CCNL del 21.05.2018 ammontano ad € 147.989,51 oltre ad € 25.493,01( economie fondo parte fissa anno 2020;;

**Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;**

**Visto:**

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il regolamento sui controlli interni;

## PROPONE

- **Di precisare** come le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa della presente proposta;
- **Di costituire**, ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21.05.2018, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 nelle risultanze di cui al prospetto alla presente allegato (ALLA) e (ALL.B), Relazione Tecnico Finanziaria, per costituirne parte integrante e sostanziale, acclarante un importo complessivo di € 262.276,57 di cui:
  - Parte stabile € 261.260,57, comprensivo dell'importo non soggetto a vincolo ( art. 67,co 2, lett. a) e b);
  - Parte Variabile € 1.016,00 ( soggetta a limite);
- **Dato atto** che ai sensi dell'art. 33, comma 2 ultimo periodo, del D.L. 34/2019, il valore medio pro-capite riferito all'anno 2020, calcolato sulle voci del fondo soggette a limitazione, risulta non superiore al rispettivo valore medio 2018, in relazione al personale presente nel mese di dicembre 2019 e al 31/12/2018;
- **Dare Atto:**
  - che con la determinazione del Fondo salario accessorio anno 2021, così come con la presente determinazione operata, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future circolari interpretative nonché di novità normative;
  - che la somma di € 114.287,06 riferita al pagamento della progressione orizzontale del personale ed al pagamento dell'indennità di comparto risultano imputati sui capitoli afferenti le voci stipendiali del personale del bilancio per l'esercizio in corso, somma che va detratta dal fondo;
  - che la parte ripartibile ammonta ad € 147.989,51 oltre alla somma di € 25.493,01 relativa all' economie del fondo parte fissa anno 2020 ,oltre oneri riflessi a carico Ente, che saranno iscritte nel bilancio 2021 previa verificare e accertamento a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione economico finanziaria anno 2020 costituendo quota vincolata del risultato di Amministrazione , da impegnare nel rispetto del principio contabile 4.2 trattamento accessorio CCNL al cap. 94513 fondo salario accessorio.
- Dare altresì, che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 e i relativi oneri riflessi trovano disponibilità nei seguenti capitoli di bilancio 2021:
- Cap. 94513 “ trattamento Accessorio CCNL” , di cui alla missione 1, programma 11 – Titolo 1 – Macroaggregato 101;
- Cap. 94514 “ Contributi a Carico Ente” di cui alla missione 1, programma 11 – Titolo 1 – Macroaggregato 101;
- Cap. 94517 “ Irap trattamento Accessorio” cui alla missione 1, programma 2 – Titolo 1 – Macroaggregato 102
- Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione del Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021 che dovrà avvenire entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);
- **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;
- **di rendere noto** ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è Rag. Saccomando Angelo;

- **di trasmettere** il presente provvedimento alla II Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.
- **Precisare che**, così come nel presente atto rappresentato, il fondo risorse decentrate calcolato per l'anno 2021;
  - ha come base di riferimento il fondo decentrato per l'anno 2016 e ne costituisce limite ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017;
  - consente di rispettare i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni del D.L n 66/2014 e dell' art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;
- **Informare** del presente atto le OO.SS. e le R.S.U., ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs 165/2001;
- **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

Racalmuto \_\_\_\_\_



Il Responsabile del procedimento

# COMUNE DI RACALMUTO

<b><u>QUOTA FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021:</u></b>	<b>€ 262.276,57</b>
<b><u>RISORSE DI NATURA STORICA O VINCOLANTI</u></b>	
Indennità di comparto quota carico fondo ( Art. 68, co.1, CCNL 2016/2018	€ 25.024,35
Progressioni orizzontali ( art. 68, co 1, CCNL 2016/2018 )	€ 100.688,02
P.E.O personale cessto anno 2020, non piu' corrisposto	€ 11.425,31
<b>TOTALE FONDO PROGRESSIONI</b>	<b>€ 89.262,71</b>
<b>TOTALE RISORSE DI NATURA VINCOLANTE</b>	<b>€ <u>114.287,06</u></b>
<b><u>IMPORTO FONDO RIPARTIBILE PARTE FISSA</u></b>	<b>€ <u>146.973,51</u></b>
IMPORTO FONDO PARTE VARIABILE SOGG. A LIMITE	€ 1.016,00
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	€ 147.989,51
economie fondo parte fissa anno 2020	€ 25.493,01
<b><u>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2021 RIPARTIBILE</u></b>	<b>€ <u>173.482,52</u></b>

Il Responsabile dell' ufficio personale



Il Responsabile settore II°



COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021 ( ALL. A)		
DESCRIZIONE	2020	2021
<b>RISORSE STABILI</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 CCNL 22/05/2018)	233.278,00	233.278,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (Art. 67, C. 2, LETT.A)	12.730,00	12.730,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	14.615,00	14.615,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Art. 67 C.2 Let. C)	1.502,00	4.302,00
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART 2 C. 3, TUPU (Art. 67, C.2 Lett D)		
PERSONALE TRASFERITO (Art. 67, C.2 Lett.E )		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (Art. 67, C.2 Lett. G)	451,63	876,57
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (Art. 67 C. 2 Lett. H)	9.928,00	€ 9,928,00
<b>DECURTAZIONE DEL FONDO P.O. E ALTRE PROFESSIONALITA'</b>		0
<b>AUMENTO/DIMINUZIONE FONDO Art. 32 C. 2 d.l. 34/2019</b>	0	0
consolidamento e dec. Anni 2011-2014, dal 2015 in poi art. 1, co, 456 L. 147/2013	14.469,00	14.469,00
	<b>258.035,63</b>	<b>261.260,57</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		
SPONSORIZZAZIONI ACCORDI COLLABORAZIONE ECC. (ART 46, L.449/1997; ART.67, C.3, lett A) CCNL 2016-2018)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, C. 3, LETT C.) CCNL 2016-2018		
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.32, LETT. D)	1.016,00	1.016,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART 67, C.4, CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14/09/2000)		
MESSI NOTIFICATORI (ART. 67, C. 3, LETT. F, CCNL 2016-2018; ART 54, CCNL 14/09/2000)		
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART. 56 QUATER C. 1, LETT. C. E		
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERIMENTO NELL'ANNO (ART 67, C.3, LETT K) CCNL 2016-2018		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE SPESA (ART.7 C. 3 LETTB. CCNL 2016-2019; ART. 16 COMMI 4 E 5 DL. 96/2011)		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.016,00</b>	<b>1.016,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART.68 C. 1, ULTIMO PERIODO ART.17 C. 5 CCNL 1998/2001)	37.133,84	25.493,01
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART.67 C. 3 LETT. E, CCNL 2016-2018 E ART. 14 C. CCNL 1998-2001		
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (CORTE DEI CONTI, SEZIONE AUTONOMIE)	25.000,00	25.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART 27 CCNL 14/09/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT ECC. (ART. 43, L 449/1997; ART. 15 C. 1 LETT. D, CCNL 1998-2001)		
INCENTIVI TRIBUTARI LEGGE N 145/2018 ART. 1 COMMA 1091	6.770,00	23.388,00
INCENTIVI RICONOSCIUTI DALL'ANCI PER SERVIZIO SGATE	1624,80	4.867,04
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>70.528,64</b>	<b>78.748,05</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.016,00</b>	<b>1.016,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>329.580,27</b>	<b>341.024,62</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>259.051,63</b>	<b>262.276,57</b>
<b>IMPORTO P.O. E ALTRE PROFESSIONALITA'</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>IMPORTO FONDO</b>	<b>259.051,63</b>	<b>262.276,57</b>
<b>FONDO ANNO 2016</b>	<b>246.576,74</b>	<b>246.574,74</b>
<b>IMPORTI FUORI DAL LIMITE (D.L. SEMPLIFICAZIONI) -CCNL 2016-2018</b>	<b>29.298,63</b>	<b>32.523,57</b>
<b>FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE</b>	<b>228.930,82</b>	<b>229.753,00</b>
<b>LIMITE PRO CAPITE AL D.L. 34/2019</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>FONDO ANNO 2021</b>	<b>257.584,00</b>	<b>262.276,57</b>



# COMUNE DI RACALMUTO

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**Oggetto: Parere su "Costituzione fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 Anno 2021".**

### Il Collegio dei Revisori dei Conti

**Premesso** che in data 13.09.2021 è stata ricevuta via P.E.C. dal Collegio dei Revisori apposita richiesta di parere sulla "Costituzione fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 Anno 2021", come da Determinazione del I Settore e che successivamente detta richiesta è stata rivista e ricevuta via P.E.C. in data 16.09.2021.

Il Collegio procede ad eseguire i prescritti controlli al fine di rilasciare la prevista certificazione e la relativa coerenza con i vincoli di bilancio e del C.C.N.L. di cui agli art. 40 e 40 bis del D. Lgs n. 165/2001.

A tal fine,

**Vista** la determinazione Dirigenziale del Responsabile del I Settore relativa alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021;

**Visto** il fondo 2021 così come costituito;

**CONSIDERATO** che:

- l'importo del fondo di cui al presente provvedimento rispetta il limite del tetto del fondo anno 2016, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75;
- il Fondo per le risorse decentrate 2021 - Parte stabile e variabile, così come definito nella determinazione di cui in oggetto, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni del D.L. n. 66/2014 e dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017;
- l'Ente ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2020.

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

**VISTA** la LR 23 dicembre 2000, n. 30, recante Norme sull'ordinamento degli enti locali;

**VISTI** i CCNL del comparto regioni ed enti locali del 6 luglio 1995, del 16 luglio 1996, del 11 marzo 1999, dell'1 aprile 1999, del 14 settembre 2000, del 5 ottobre 2001, del 22 gennaio 2004, del 9 maggio 2006, del 11.05.2008, del 31luglio2009 e del 21.05.2018 che dettano le regole per la costituzione del fondo;

**VISTO** in particolare l'art. 67 del CCNL, 21.05.2018 : "*Fondo Risorse Decentrate: costituzione*";

**VISTO** l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

**VISTO** il vigente OREELL. e relativo regolamento di esecuzione;

**Vista** l'attestazione di copertura finanziaria del Responsabile del settore finanziario;

**Ciò premesso**, il Collegio verificato che:

**COMUNE DI RACALMUTO (AG) - COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

Comune di Racalmuto  
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE  
Protocollo N. 0014447/2021 del 17/09/2021  
Firmatario: ALFIO RUSSO, NICOLA IPPOLITO, GIOVANNI CRIMI

# COMUNE DI RACALMUTO

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- i fondi contrattuali per l'anno 2021 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame dovrà risultare integralmente coperto dalle disponibilità che saranno previste nel bilancio 2021/2023 non ancora approvato;

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione, il Collegio dei Revisori dei Conti,

### ESPRIME

**Parere favorevole** in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 e gli istituti contrattuali in esso previsti sono coerenti con i vincoli risultanti dai CCNL e dall'applicazione delle norme di legge.

A margine del proprio parere, il Collegio dei Revisori raccomanda, altresì, che la liquidazione delle somme in questione venga effettuata solo dopo aver accertato l'avvenuta valutazione dei singoli dipendenti tenendo presente il raggiungimento degli obiettivi prestabiliti.

Li, 16.09.2021

**Il presente parere è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, come segue:**

Dott. Giovanni Crimi      -    Presidente      \_\_\_\_\_

Dott. Nicola Ippolito      -    Componente      \_\_\_\_\_

Dott. Alfio Russo      -    Componente      \_\_\_\_\_

## IL RESPONSABILE DI P.O.

*Il sottoscritto SardoViscuglia Salvatore, Responsabile del settore II°, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe.*

*Vista la superiore proposta;*

*Considerato che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;*

*Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;*

*Tenuto conto che le apposite dotazioni sono previste al Cap. /Art. Cap. 94513 Art. 0 denominato "Trattamento accessorio CCNL.", al Cap. /Art. Cap. 94514 Art. 0 denominato "Contributi Carico Ente.", al Cap. /Art. Cap. 94517 Art. 0 denominato "Irap Trattamento Accessorio", del bilancio corrente, sufficientemente capiente;*

## DETERMINA

- *Di precisare come le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa della presente proposta;*
- *Di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21.05.2018, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 nelle risultanze di cui al prospetto alla presente allegato (ALLA) e (ALL.B), Relazione Tecnico Finanziaria, per costituirne parte integrante e sostanziale, acclarante un importo complessivo di € 262.276,57 d cui:*
  - *Parte stabile € 261.260,57, comprensivo dell'importo non soggetto a vincolo ( art. 67,co 2, lett. a) e b);*
  - *Parte Variabile € 1.016,00 ( soggetta a limite);*
- *Dato atto che ai sensi dell'art. 33, comma 2 ultimo periodo, del D.L. 34/2019, il valore medio pro-capite riferito all'anno 2020, calcolato sulle voci del fondo soggette a limitazione, risulta non superiore al rispettivo valore medio 2018, in relazione al personale presente nel mese di dicembre 2019 e al 31/12/2018;*
- *Dare Atto:*
  - *che con la determinazione del Fondo salario accessorio anno 2021, così come con la presente determinazione operata, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future circolari interpretative nonché di novità normative;*
  - *che la somma di € 114.287,06 riferita al pagamento della progressione orizzontale del personale ed al pagamento dell'indennità di comparto risultano imputati sui capitoli afferenti le voci stipendiali del personale del bilancio per l'esercizio in corso, somma che va detratta dal fondo;*
  - *che la parte ripartibile ammonta ad € 147.989,51 oltre alla somma di € 25.493,01 relativa all' economie del fondo parte fissa anno 2020 ,oltre oneri riflessi a carico Ente, che saranno iscritte nel bilancio 2021 previa verificare e accertamento a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione economico finanziaria anno 2020 costituendo quota vincolata del risultato di Amministrazione , da impegnare nel rispetto del principio contabile 4.2 trattamento accessorio CCNL al cap. 94513 fondo salario Accessorio;*
  - *Dare altresì, che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 e i relativi oneri riflessi trovano disponibilità nei seguenti capitoli di bilancio 2021:*

- *Cap. 94513 “ trattamento Accessorio CCNL” , di cui alla missione 1, programma 11 – Titolo 1 – Macroaggregato 101;*
  - *Cap. 94514 “ Contributi a Carico Ente” di cui alla missione 1, programma 11 – Titolo 1 – Macroaggregato 101;*
  - *Cap. 94517 “ Irap trattamento Accessorio” cui alla missione 1, programma 2 – Titolo 1 – Macroaggregato 102*
  - *Di subordinare l’effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione del Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l’anno 2021 che dovrà avvenire entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l’esigibilità della spesa e l’imputazione (FPV);*
- **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell’amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;
  - **di rendere noto** ai sensi dell’art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall’OREL che il responsabile del procedimento è Rag. Saccomando Angelo;
  - **di trasmettere** il presente provvedimento alla II Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l’attestazione della copertura finanziaria della spesa.
  - **Precisare che**, così come nel presente atto rappresentato, il fondo risorse decentrate calcolato per l’anno 2021:
    - *ha come base di riferimento il fondo decentrato per l’anno 2016 e ne costituisce limite ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs 75/2017;*
    - *consente di rispettare i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni del D.L n 66/2014 e dell’ art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;*
  - **Informare** del presente atto le OO.SS. e le R.S.U., ai sensi dell’art. 5, comma 2, del D.Lgs 165/2001;
  - **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell’amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Sardo V. Salvatore

**COMUNE DI RACALMUTO**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N. 1344**

Il sottoscritto Messo Comunale, dichiara che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line dal 22.09.2021 al 07.10.2021

Racalmuto li 08 OTT. 2021



**Il Messo Comunale**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

su conforme dichiarazione del Messo Comunale, certifica che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line dal 22.09.2021 al 07.10.2021 *per 15 giorni consecutivi*

Racalmuto li 11 OTT. 2021

**Il Segretario Comunale**

**PUBBLICAZIONE PER ESTRATTO AI SENSI DELLA L.R. N°22/2008 N° 793 IN DATA 20.09.2021**