



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI RACALMUTO
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO

N. 24 DEL 22-11-2024

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
ATTRIBUITI AL PERSONALE DIPENDENTE appartenente all'Area
"Funzionario Elevata Qualificazione E.Q." E SOSTITUZIONI IN CASO DI
ASSENZA ED IMPEDIMENTO**

L'anno duemilaventiquattro addì ventidue del mese di novembre

IL SINDACO

*Il sottoscritto **Avv. Calogero Bongiorno**, Sindaco del Comune di Racalmuto, in virtù delle competenze derivategli, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 della L.R. 26/10/1992, n.7, come modificato ed integrato dall'art.41 della L.R. 01/09/1993, per tutte le materie non espressamente attribuite agli organi del Comune, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e di aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe;*

Premesso:

- Che in data 8/9 Giugno 2024 si sono svolte le Elezioni Amministrative per il rinnovo del Consiglio Comunale e l'elezione diretta del Sindaco del Comune di Racalmuto ed il sottoscritto è stato proclamato Sindaco del Comune in data 11 Giugno 2024;
- Che con decorrenza 28 giugno 2024 si è insediata la nuova Amministrazione;
- Che con decreto del Sindaco n.16 del 30/09/2024 venivano prorogati fino 30/11/2024 gli incarichi E.Q. al personale dipendente di seguito menzionato:
 - Dott.ssa Letizia Gasparina Di Naro
 - Sig. Salvatore Sardo Viscuglia
 - Dott. Davide Giovanni Nicolosi
 - Comandante F.F. Nicolò Salvatore Gioachino Sferrazza.

Valutato che:

- In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 (di seguito: CCNL 16/11/2022);
- Tale CCNL 16/11/2022 prevede, all'art. 16, che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, individuate in base alle proprie esigenze organizzative, e che ciascuna di tali posizioni costituisca oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione (di seguito EQ), conferita in conformità all'art. 18 del suddetto CCNL;

Dato atto che:

- Con deliberazione n. 129 del 21/10/2024 la Giunta comunale ha istituito le posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale oggetto di odierno incarico a termine da conferire in conformità all'art. 18 del suddetto CCNL;
- Con deliberazione n. 32 del 29/03/2023 la Giunta ha approvato il Regolamento recante la disciplina sugli incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito EQ);
- Con deliberazione n. 70 del 19/05/2023 la Giunta ha modificato i criteri per il conferimento degli incarichi di P.O. art. 5, comma3, lettera d) del suddetto regolamento;

Richiamata la deliberazione di Giunta G.C. n. 129 del 21/10/2024 dalla quale si evince la articolazione delle strutture organizzative di vertice dell'ente come di seguito indicate:

1. SETTORE I - AMMINISTRATIVO- AFFARI GENERALI E TRANSIZIONE AL DIGITALE, CONTENZIOSO AVVOCATURA CIVICA E CONTRATTI E ATTIVITÀ PRODUTTIVE E S.U.A.P. , DEMOGRAFICI.
 - Servizio 1°- Affari Generali e Transizione al digitale, Segreteria e ufficio supporto Segretario Generale funzioni Anticorruzione, Trasparenza e Controlli- Assistenza Organi Istituzionali -Archivio e Protocollo- Albo Pretorio e messi comunali - URP;
 - Servizio 2° - Gestione contenzioso Avvocatura civica e contratti;
 - Servizio 3° -Attività Produttive, sviluppo economico e S. U.A.P.
 - Servizio 4 – Demografici: Anagrafe, statistica e censimento, stato civile ed elettorale.
2. SETTORE II - PROGRAMMAZIONE, GESTIONE FINANZIARIA E CONTROLLI INTERNI - PROVVEDITORATO ECONOMATO - GESTIONE RISORSE UMANE - ENTRATE TRIBUTARIE E PATRIMONIALI, CONTENZIOSO TRIBUTARIO.
 - Servizio 1 ° - Programmazione, Gestione finanziaria, controlli interni e partecipate;
 - Servizio 2 ° Provveditorato, Economato
 - Servizio 3° - Gestione Risorse Umane:
 - Servizio 4° - Entrate Tributarie (IUC, IMU, TASI, TARI, TOSAP), Patrimoniali, Contenzioso tributario.
3. SETTORE III - PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE LAVORI ED OPERE PUBBLICHE E GESTIONE ESPROPRI- GESTIONE E MANUTENZIONE PATRIMONIO COMUNALE, VERDE PUBBLICO ED IMPIANTI - CENTRALE UNICA DEGLI ACQUISTI E AUTOPARCO COMUNALE, SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO E RANDAGISMO - PIANIFICAZIONE URBANISTICA E TERRITORIALE, EDILIZIA SUE.
 - Servizio 1°- Programmazione, progettazione Lavori ed Opere pubbliche e gestione espropri;
 - Servizio 2°- Gestione e manutenzione patrimonio comunale (cimitero e servizi cimiteriali, case popolari, ecc.) gestione e manutenzione stradale, verde pubblico ed arredo urbano- gestione e manutenzione impianti tecnici e sportivi (gestione e

fornitura idrica, impianto fognario, impianto di depurazione, impianto pubblica illuminazione, gestione ed affidamento impianti sportivi nonché gestione unica utenze comunali. toponomastica e affissioni.

- Servizio 3°- Centrale unica degli acquisti e autoparco comunale, Sicurezza sui Luoghi di Lavoro e randagismo.
 - Servizio 4°Pianificazione urbanistica e territoriale, Edilizia SUE, sanatoria edilizia, repressione abusivismo edilizio.
4. SETTORE IV - POLITICHE SOCIALI, PUBBLICA ISTRUZIONE, CULTURA, BIBLIOTECA E GESTIONE BENI CULTURALI E MONUMENTALI - SPORT PROMOZIONE TURISTICA GESTIONE EVENTI E SPETTACOLI.
- Servizio 1° - Politiche sociali
 - Servizio 2° - Pubblica Istruzione, Cultura, biblioteca e Gestione beni culturali e monumentali (Castello Chiaramontano e Teatro "Regina Margherita" ecc.);
 - Servizio 3° - Sport, Promozione turistica, gestione eventi e spettacoli.
5. SETTORE V - POLIZIA MUNICIPALE, SICUREZZA, VIDEO SORVEGLIANZA, PROTEZIONE CIVILE E PORTO D'ARMI - COMMISSIONE PUBBLICO SPETTACOLO, AUTOPARCO DELLA POLIZIA MUNICIPALE, SEGNALETICA STRADALE- SERVIZI AMBIENTALI
- Servizio 1° - Polizia Municipale, Sicurezza, Video Sorveglianza, Protezione civile e porto d'armi (porto d'armi uso sportivo e caccia, rilascio tesserini ai cacciatori e tutti i correlati procedimenti, rilascio pass vari);
 - Servizio 2° - Commissione Pubblico Spettacolo, autoparco della Polizia Municipale, segnaletica stradale;
 - Servizio 3° - Servizi ambientali: Ecologia, Ambiente, gestione ciclo rifiuti.

Accertato che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'Area "Funzionario Elevata Qualificazione E.Q.";

Dato atto che, facendo seguito alla deliberazione n. 70 del 19/05/2023, è stato, in data 07/11/2024, reso noto l'avviso di apertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni per gli incarichi di EQ nel Comune di Racalmuto, ex artt. 16 ss. del CCNL 16/11/2022;

Considerato che tale avviso prevedeva che:

- la verifica del possesso dei requisiti e della regolarità formale delle istanze pervenute spettasse al Servizio Personale, incaricato di procedere all'ammissione o all'esclusione dei candidati ed alla trasmissione degli elenchi degli ammessi al Sindaco;
- al Sindaco competono le attività consequenziali da porre in essere per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, sulla base delle posizioni di lavoro individuate nell'atto di organizzazione approvato con la sopracitata deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 21/10/2024 ad esito di verifica dei titoli culturali e professionali posseduti, la competenza tecnica e specialistica, la capacità professionale sviluppata e l'attitudine a ricoprire il ruolo oggetto dell'incarico;

Preso atto che in data 20/11/2024 è pervenuto l'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione afferenti la macrostruttura dell'Ente di seguito indicati:

- Nicolosi Davide Giovanni
- Sardo Viscuglia Salvatore
- Sferrazza Nicolò Salvatore Gioachino
- Di Naro Letizia Gasparina
- Calì Pietro

Acclarato che si tiene conto, altresì, nel conferimento dell'incarico *de quo*, delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, oltre che delle capacità professionali dimostrate.

Rilevato che gli incarichi di EQ possono essere affidati a personale inquadrato nella nuova area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e, che, solamente in caso di carenza di tali figure, gli incarichi in questione possono essere conferiti ai dipendenti dell'area Istruttori o degli Operatori esperti.

Valutato, in definitiva, che ad esito di verifica dei titoli culturali e professionali posseduti, della competenza tecnica e specialistica, della capacità professionale sviluppata e dell'attitudine a ricoprire il ruolo oggetto dell'incarico degli istanti, si ritiene di conferire ai dipendenti dell'Ente di seguito menzionati, l'incarico di EQ:

- Dott.ssa Letizia Gasparina Di Naro
- Sig. Salvatore Sardo Viscuglia
- Arch. Pietro Cali
- Dott. Davide Giovanni Nicolosi
- Comandante Nicolò Salvatore Gioachino Sferrazza.

Dato atto che il conferimento di tale incarico comporterà l'attribuzione di un'indennità di posizione da ultimo determinata mediante provvedimento N.6 del 03-11-2023 nelle more della nuova pesatura di competenza dell'O.I.V. ed una retribuzione di risultato connessa conseguimento di una valutazione positiva;

Visto il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Atteso che la presente determinazione diventa esecutiva alla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ex art. 151, comma 4 e art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Viste le dichiarazioni ex art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 sulla insussistenza di cause di inconferibilità, in corso di validità, e di incompatibilità rese ed allegate al presente provvedimento, da pubblicare nel sito internet nella sezione "Amministrazione Trasparente", tenuto conto che ai sensi del comma 4 del citato articolo, la suddetta dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.

Tutto quanto sopra premesso, considerato e ritenuto

DECRETA

- Di conferire** gli incarichi di elevata qualificazione (E.Q.) per l'espletamento delle funzioni di cui al Settore di competenza, ferme restando le disposizioni di cui alla declaratoria di categoria e disporre l'individuazione ai sensi del comma 5, dei loro sostituti, in caso di mancanza, assenza o impedimento» nonché nelle ipotesi previste dal comma 9-bis dell'art.2 della legge n.241/90 e nelle altre ipotesi di sostituzione previste dalla legge nei termini che seguono:
 1. Per il **SETTORE I - AMMINISTRATIVO- AFFARI GENERALI E TRANSIZIONE AL DIGITALE, CONTENZIOSO AVVOCATURA CIVICA E CONTRATTI E ATTIVITÀ PRODUTTIVE E S.U.A.P. , DEMOGRAFICI.- dall'1/12/2024 al 30/06/2027** alla **Dott.ssa Letizia Gasparina Di Naro**. nata a

Racalmuto (Ag) , il 12/09/1965 Cat. D, con incarico di sostituzione, in caso di mancanza. assenza o impedimento nonché nelle ipotesi previste dal comma 9-bis dell'art.2 della legge n.241/90 e nelle altre ipotesi di sostituzione previste dalla legge al Responsabile del Servizio 2° **Rag. Renato Volpe** o, in caso di mancanza. assenza o impedimento del Rag. **Renato Volpe**, al Responsabile del Servizio 1° **Sig.ra Carmela Curto**;

2. Per il **SETTORE II - PROGRAMMAZIONE, GESTIONE FINANZIARIA E CONTROLLI INTERNI - PROVVEDITORATO ECONOMATO - GESTIONE RISORSE UMANE - ENTRATE TRIBUTARIE E PATRIMONIALI, CONTENZIOSO TRIBUTARIO, dall'1/12/2024 al 30/06/2027** al **Sig. Salvatore Sardo Viscuglia**. nato a Racalmuto (Ag) il 25/11/1960, Cat. D. con incarico di sostituzione, in caso di mancanza. assenza o impedimento nonché nelle ipotesi previste dal comma 9-bis dell'art.2 della legge n.241/90 e nelle altre ipotesi di sostituzione previste dalla legge, alla **Sig. ra Rizzo Emanuela**;
3. Per il **SETTORE III - PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE LAVORI ED OPERE PUBBLICHE E GESTIONE ESPROPRI- GESTIONE E MANUTENZIONE PATRIMONIO COMUNALE, VERDE PUBBLICO ED IMPIANTI - CENTRALE UNICA DEGLI ACQUISTI E AUTOPARCO COMUNALE, SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO E RANDAGISMO - PIANIFICAZIONE URBANISTICA E TERRITORIALE, EDILIZIA SUE, dall'1/12/2024 al 30/06/2027** all'Arch. Pietro Cali, nato a Grotte (Ag) il 01/07/1965, Cat. D. con incarico di sostituzione, in caso di mancanza. assenza o impedimento nonché nelle ipotesi previste dal comma 9-bis dell'art.2 della legge n.241/90 e nelle altre ipotesi di sostituzione previste dalla legge, il **Geom. Ignazio Romano**;
4. Per il **SETTORE IV - POLITICHE SOCIALI, PUBBLICA ISTRUZIONE, CULTURA, BIBLIOTECA E GESTIONE BENI CULTURALI E MONUMENTALI - SPORT PROMOZIONE TURISTICA GESTIONE EVENTI E SPETTACOLI, dall'1/12/2024 al 30/06/2027** Dott. Davide Giovanni Nicolosi nato a Castronovo di Sicilia (Ag) il 06/10/1978 Cat. D. con incarico di sostituzione, in caso di mancanza. assenza o impedimento nonché nelle ipotesi previste dal comma 9-bis dell'art.2 della legge n.241/90 e nelle altre ipotesi di sostituzione previste dalla legge, alla dipendente **Dott.ssa Iolanda Salemi**;
5. Per il **SETTORE V - POLIZIA MUNICIPALE, SICUREZZA, VIDEO SORVEGLIANZA, PROTEZIONE CIVILE E PORTO D'ARMI - COMMISSIONE PUBBLICO SPETTACOLO, AUTOPARCO DELLA POLIZIA MUNICIPALE, SEGNALETICA STRADALE- SERVIZI AMBIENTALI, dall'1/12/2024 al 30/06/2027** al Comandante Nicolò Salvatore Gioachino Sferrazza nato a Canicatti (Ag) il 01/08/1969, Cat. D. con incarico di sostituzione, per i servizi Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione civile in caso di mancanza. assenza o impedimento nonché nelle ipotesi previste dal comma 9-bis dell'art.2 della legge n.241/90 e nelle altre ipotesi di sostituzione previste dalla legge, al dipendente **Isp. Capo Morreale Diego** e per i servizi Servizi ambientali, porto d'armi uso sportivo e caccia, rilascio tesserini ai cacciatori e tutti i correlati procedimenti, rilascio pass vari, Commissione Pubblico Spettacolo, autoparco della Polizia Municipale, segnaletica stradale, in caso di mancanza, assenza o impedimento nonché nelle ipotesi previste dal comma 9-bis dell'art.2 della legge n.241/90 1/90 e nelle altre ipotesi di sostituzione previste dalla legge, al dipendente **Sig. Carmelo Bruccheri**.

□ **Di dare atto:**

1. Che ai titolari dell'incarico sopra individuati sarà riconosciuto un trattamento economico costituito, per una parte dalla retribuzione di posizione e, per un'altra parte,

dalla retribuzione di risultato in dipendenza della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte;

2. Che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria così come previsto nella **D.S. N.6 del 03-11-2023**;
 3. Che l'incarico, ferma restando la possibilità di revoca anticipata sulla base dei criteri previsti dall'art. 18 del CCNL 16/11/2022, ha durata fino al 30 giugno 2027, pertanto, scadrà automaticamente senza ulteriore preavviso;
- **Di notificare** copia della presente ai titolari di posizione organizzativa, ai funzionari individuati quali sostituti, al Segretario Generale ed al Collegio dei Revisori dei Conti. nonché la trasmissione alle OO.SS. provinciali firmatarie del CCNL ed alle RSU;
 - **Di pubblicare** il presente decreto nella sezione del sito web dell'ente "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n.33/2013 sottosezione "Personale";
 - **Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio online per almeno 15 giorni consecutivi.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
Avv. Bongiorno Calogero

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 22-11-2024 al 07-12-2024

Li 22-11-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Marotta Roberta