



REGIONE SICILIANA  
**COMUNE DI RACALMUTO**  
**(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)**

**ORIGINALE**

**DECRETO DEL SINDACO**

**N. 18 DEL 01-10-2024**

**Oggetto: CONFERIMENTO AD INTERIM INCARICO DI ELEVATA  
QUALIFICAZIONE ALL'ARCH. PIETRO CALÌ E SOSTITUZIONI IN  
CASO DI ASSENZA ED IMPEDIMENTO FINO AL 30/11/2024.**

L'anno duemilaventiquattro addì uno del mese di ottobre

**IL SINDACO**

Il sottoscritto **Avv. Calogero Bongiorno**, Sindaco del Comune di Racalmuto, in virtù delle competenze derivategli, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 della L.R. 26/10/1992, n.7, come modificato ed integrato dall'art.41 della L.R. 01/09/1993, per tutte le materie non espressamente attribuite agli organi del Comune, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e di aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe;

**Premesso:**

- Che in data 08-09 giugno 2024 si sono svolte le elezioni amministrative;
- Che a partire dal 11 giugno 2024 si è insediata la nuova amministrazione;

**Dato atto:**

- che con** decreto del Sindaco n.16 del 30/09/2024 è stato decretato di prorogare ai dipendenti
  - Dott.ssa Letizia Gasparina Di Naro
  - Sig. Salvatore Sardo Viscuglia

- Dott. Davide Giovanni Nicolosi
- Comandante F.F. Nicolò Salvatore Gioachino Sferrazza.  
inquadri nell' Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione prevista dal CCNL del 16 novembre 2022, l'incarico di Responsabile di E.Q. e sostituzioni in caso di assenza ed impedimento fino al 30/11/2024;
- **Che** con deliberazione di G.C. n. 97 del 25/08/2022, è stata rideterminata la dotazione organica ed approvato il piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024" con la quale è stata prevista per l'annualità 2023 la copertura di n. 1 posto di ex Cat. "D", ora ai sensi del nuovo CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di Funzionario direttivo Tecnico, assunzione confermata con il piano triennale 2023/2025 approvato dalla G.C. con atto n. 30 del 27/03/2023;
- **Che** in esecuzione degli atti di programmazione di cui sopra, con Determinazione Dirigenziale n 540 del 16/11/2023 è stato approvato l'avviso pubblico di mobilità volontaria tra Enti della Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per la costituzione di una graduatoria finalizzata al reclutamento di una unità lavorativa appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo professionale di: n. 1 Funzionario Direttivo Tecnico ex Cat. " D ";
- **Che** ad esito alla procedura concorsuale con Determinazione Dirigenziale n 135 del 26/03/2024, è stata approvata la graduatoria di merito e nominato vincitore;
- **Che** il Comune di Racalmuto ha assunto alle proprie dipendenze con decorrenza dal 30/09/2024, senza soluzione di continuità, il lavoratore Arch. Cali Pietro , in esecuzione della D.D. n 135 del 26/03/2024;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta G.C. n.2 del 31/01/2023 dalla quale si evince la articolazione delle strutture organizzative di vertice dell'ente di seguito indicate:

**I. SETTORE I - Amministrativo- Affari Generali e Transizione al digitale, Contenzioso e Contratti e Attività produttive e S. U.A.P.**

- Servizio 1°- Affari Generali e Transizione al digitale, Segreteria e ufficio supporto Segretario Generale funzioni Anticorruzione, Trasparenza e Controlli- Assistenza Organi Istituzionali - Gabinetto del Sindaco -Archivio e Protocollo- Albo Pretorio e messi comunali - URP;
- Servizio 2° - Gestione contenzioso e contratti;
- Servizio 3° -Attività Produttive, sviluppo economico e S. U.A.P;

**II. SETTORE II -Programmazione, Gestione finanziaria e Controlli interni - Provveditorato Economato - Gestione unica utenze comunali e Gestione Risorse Umane - Entrate tributarie e Patrimoniali, Contenzioso tributario.**

- Servizio 1° - Programmazione, Gestione finanziaria, controlli interni e partecipate;
- Servizio 2° Provveditorato, Economato e Gestione unica utenze Comunali (gas, fornitura elettrica beni immobili comunali, pubblica illuminazione, utenze telefoniche ecc.);
- Servizio 3° Gestione Risorse Umane:
- Servizio 4° - Entrate Tributarie (IUC IMU. TASI TARI), Patrimoniali, contenzioso tributario.

**III. SETTORE III - Programmazione, progettazione Lavori ed Opere Pubbliche e gestione espropri- Gestione e manutenzione patrimonio comunale, verde pubblico ed impianti - Pianificazione Urbanistica e territoriale, Edilizia SUE e Servizi ambientali.**

- Servizio 1°- Programmazione, progettazione Lavori ed Opere pubbliche e gestione espropri;

- Servizio 2°- Gestione e manutenzione patrimonio comunale (cimitero e servizi cimiteriali, case popolari, ecc.) gestione e manutenzione stradale, verde pubblico ed arredo urbano- gestione e manutenzione impianti tecnici e sportivi (gestione e fornitura idrica, impianto fognario, impianto di depurazione, impianto pubblica illuminazione, gestione ed affidamento impianti sportivi).
- Servizio 3°- Pianificazione urbanistica e territoriale, Edilizia SUE, sanatoria edilizia, repressione abusivismo edilizio;
- Servizio 4 °- Servizi ambientali: Ecologia, Ambiente gestione ciclo rifiuti, discarica e randagismo.

**IV. SETTORE IV - Politiche sociali, Pubblica istruzione, Cultura, Biblioteca e gestione beni culturali e monumentali - Sport Promozione turistica gestione eventi e spettacoli.**

- Servizio 1° - Politiche sociali;
- Servizio 2° - Pubblica Istruzione, Cultura, biblioteca e Gestione beni culturali e monumentali (Castello Chiaramontano e Teatro "Regina Margherita" ecc.);
- Servizio 3° -Sport, Promozione turistica, gestione eventi e spettacoli.

**V. SETTORE V - Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione civile – Centrale Unica Acquisto di beni e gestione autoparco –servizi demografici: stato civile, anagrafe, statistica, censimento ed elettorale**

- Servizio 1°- Polizia Municipale, Sicurezza (controllo del territorio, controllo traffico mobilità- viabilità, toponomastica e segnaletica) e Protezione civile;
- Servizio 2° - Centrale Unica Acquisto beni e gestione autoparco;
- Servizio 3° -Servizi Demografici: Stato civile, anagrafe, statistica, censimento, ed elettorale.

**Attesa** la necessità di provvedere al conferimento dell'incarico di E.Q. di responsabile del settore III, in scadenza al 30/09/2024, nelle more dell'avvio e della definizione della procedura di conferimento degli incarichi ai sensi del vigente Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle Posizioni Organizzative C e D ovvero degli incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito EQ) come modificato da ultimo con Deliberazione di G.C. n. 32 del 29/03/2023 oltre che del nuovo assetto della macrostruttura dell'Ente, al fine di garantire il buon andamento dell'attività e dare continuità agli atti gestionali in itinere;

**Considerato** che l'Arch. Pietro Cali assunto presso il Comune di Racalmuto con profilo professionale di Funzionario Direttivo Tecnico a decorrere dal 30/09/2024 appare idoneo rispetto alle funzioni e attività da svolgere, alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare, all'esperienza ed alle capacità professionali acquisite nel settore oggetto dell'incarico, ai titoli di studio nonché allo svolgimento delle funzioni riferite alla posizione di lavoro di elevata responsabilità ed autonomia decisionale di che trattasi.

**Ritenuto** di poter conferire *ad interim* l'incarico di E.Q. al summenzionato dipendente con conseguente attribuzione anche delle funzioni di cui all'art.17 del CCNL 16 novembre 2022 in quanto dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione prevista dal citato CCNL del 16 novembre 2022, che si è dichiarato per le vie brevi disponibile ad assumerlo;

**Ritenuto** opportuno, al fine di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa, **conferire l'incarico ad interim fino al 30.11.2024,**

**Richiamata** la propria competenza ai sensi dell'art. 13 della L.R. n. 7/1992;

**Acquisita** la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;

**Visti:**

- il Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle Posizioni Organizzative C e D come modificato da ultimo con Deliberazione di G.C. n. 32 del 29/03/2023
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento dell'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Tutto quanto sopra premesso, considerato e ritenuto**

**DECRETA**

**DI CONFERIRE** ad interim l'incarico di E.Q. del SETTORE III - Programmazione, progettazione Lavori ed Opere Pubbliche e gestione espropri- Gestione e manutenzione patrimonio comunale, verde pubblico ed impianti - Pianificazione Urbanistica e territoriale, Edilizia SUE e Servizi ambientali, fino al 30.11.2024, all'Arch. Pietro Cali, nato a Grotte il 01/07/1965, Cat. D., assunto con profilo professionale di Funzionario Direttivo Tecnico e che ha le giuste competenze e professionalità richiesta a tal fine, **attribuendo conseguentemente le funzioni di cui all'art.17 del CCNL 16 novembre 2022 dando atto che il medesimo risulta responsabile di unità gestionale, secondo la disciplina di cui agli artt. 16 e seguenti del c.c.n.l. del 16 novembre 2022** e dispone d'individuare ai sensi del comma 5, quale sostituto, in caso di mancanza, assenza o impedimento nonché nelle ipotesi previste dal comma 9-bis dell'art.2 della legge n.241/90 e nelle altre ipotesi di sostituzione previste dalla legge nei termini che seguono **il Geom. Ignazio Romano.**

**DI CONFERMARE**, per quanto riguarda il trattamento economico, quanto già stabilito con Decreto Sindacale n. 6 del 03/11/2023.

**DI NOTIFICARE** copia della presente ai titolari di posizione organizzativa, ai funzionari individuati quali sostituti, al Segretario Generale ed al Collegio dei Revisori dei Conti. nonché la trasmissione alle OO.SS. provinciali firmatarie del CCNL ed alle RSU.

**DI PUBBLICARE** il presente decreto nella sezione del sito web dell'ente "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n.33/2013 sottosezione "Personale" sottosezione "Provvedimenti"

**DI PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio online per almeno 15 giorni consecutivi.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO  
Avv. Bongiorno Calogero

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal            al  
Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Marotta Roberta