



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI RACALMUTO
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

COPIA

SETTORE II

OGGETTO:	Selezione riservata per la progressione tra le aree finalizzata alla copertura di n. 3 posti dall'Area degli Operatori (ex cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) del Personale del Comune di Racalmuto - Profilo Professionale Autista Mezzi Complessi.
-----------------	--

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 101 del 06-11-2024

Reg. Gen. N. 472 del 06-11-2024

CIG:

L'anno duemilaventiquattro addì sei del mese di novembre, nella Casa Comunale,

II RESPONSABILE E.Q.

In riferimento alla determinazione avente come oggetto "Selezione riservata per la progressione tra le aree finalizzata alla copertura di n. 3 posti dall'Area degli Operatori (ex cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) del Personale del Comune di Racalmuto - Profilo Professionale Autista Mezzi Complessi." attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che diano luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R.62/2013;

Vista l'allegata proposta n. 102 del 06-11-2024, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Angelo Saccomando;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, già resa e confermata con la

firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii. che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni in capo ai soggetti firmatari per l'adozione del presente atto;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2021/2023;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

D E T E R M I N A

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

IL RESPONSABILE E.Q.

f.to *Salvatore Sardo Viscuglia*

(Firmato digitalmente)

AVVERTENZE:

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

□ Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 2 lett. b) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm., entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

□ Straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.



COMUNE DI RACALMUTO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

SETTORE II

Preliminare n. **102** del **06-11-2024**

Oggetto:	Selezione riservata per la progressione tra le aree finalizzata alla copertura di n. 3 posti dall'Area degli Operatori (ex cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) del Personale del Comune di Racalmuto - Profilo Professionale Autista Mezzi Complessi.
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Il sottoscritto/a Angelo Saccomando, responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.R. 10/91, propone la seguente determinazione avente come oggetto "Selezione riservata per la progressione tra le aree finalizzata alla copertura di n. 3 posti dall'Area degli Operatori (ex cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) del Personale del Comune di Racalmuto - Profilo Professionale Autista Mezzi Complessi.", attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e di aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe;

Il sottoscritto Saccomando Angelo responsabile del procedimento di cui all' art. 5 della L.R. 10/91, propone la seguente determinazione di cui in oggetto, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe.

Premesso che:

- ☐ con deliberazione di Giunta Comunale n° 55 del 10/05/2024 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione - primo stralcio 2024 sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione di Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 – Piano Annuale delle assunzioni 2024. Rideterminazione della dotazione organica.

Rilevato che, nell'ambito della programmazione delineata in tale atto, è presente anche l'attivazione di una procedura a per la progressione tra le Aree riservata al personale interno, secondo quanto

previsto dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022, finalizzata alla copertura di n. 3 posti dall'Area degli Operatori (ex cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) del Personale del Comune di Racalmuto - Profilo Professionale Autista Mezzi Complessi, ai sensi del CCNL del 16/11/2019;

Richiamato il Regolamento recante la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art 52, c.1 bis d.lgs. n 165/2001, ed ai sensi dell'art 13, comma 6 del CCNL del 16/11/2022- 2019/2021 n 105 del 16/07/2023;

Ritenuto necessario procedere, in ottemperanza alla programmazione dei fabbisogni di personale approvata con la sopra menzionata deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 10/05/2024, con la pubblicazione di un avviso di selezione riservata per la progressione tra le Aree finalizzata alla copertura di n. 3 posti dall'Area degli Operatori (ex cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) del Personale del Comune di Racalmuto - Profilo Professionale Autista Mezzi Complessi;

Verificata la regolarità tecnica del presente provvedimento, come attestata dal sottoscritto Dirigente ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

D E T E R M I N A

- 1.di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento l'allegato avviso di procedura comparativa per la copertura tramite progressione tra le Aree riservata al personale interno di ruolo in regime transitorio per la copertura di n. 3 posti dall'Area degli Operatori (ex cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) del Personale del Comune di Racalmuto - Profilo Professionale Autista Mezzi Complessi;
- 2.di dare atto che l'avviso verrà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Racalmuto ed affisso nelle bacheche dell'Ente (posto timbratura);
- 3.di dare atto, inoltre, che la selezione si svolgerà con le procedure, le modalità e i criteri indicati nei sopracitati avviso e nel Regolamento;
- 4.di dare atto, infine, che la graduatoria verrà utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione, come indicato nel sopra richiamato Regolamento, e potrà quindi essere scorsa esclusivamente in caso di rinuncia del vincitore per la copertura del posto bandito;

5. di disporre la pubblicazione del presente Determinazione all'Albo Pretorio on line e nella sezione " Amministrazione Trasparente " ai sensi dell'art. 16 del D.LGS 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Angelo Saccomando



C OMUNE DI RACALMUTO

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DI RUOLO REGIME TRANSITORIO PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DALL'AREA DEGLI OPERATORI (EX CAT. A) ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B) DEL PERSONALE DEL COMUNE DI RACALMUTO- PROFILO PROFESSIONALE AUTISTA MEZZI COMPLESSI.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- L'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'art.3 del D.L. n.80 del 9 giugno 2021 e l' art. 13, comma 6 del CCNL del 16/11/2022;
- La delibera Giunta Comunale n. 55 del 10/05/2024 "Piano Integrato di attività e organizzazione - primo stralcio 2024 sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione di Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 – Piano Annuale delle assunzioni 2024. Rideterminazione della dotazione organica".
- Il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali" approvato con Deliberazione di giunta Comunale n. 105 del 26/07/2023;
- Il nuovo CCNL 2019/2021, sottoscritto il data 16/11/2022;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura comparativa per la copertura tramite progressioni tra le Aree, riservata al personale interno di ruolo in regime transitorio art.13, comma 6 del CCNL del 16/11/2022, destinata al personale dipendente del Comune di Racalmuto per la copertura di n. 3 POSTI DALL'AREA DEGLI OPERATORI (EX CAT. A) ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B) DEL PERSONALE DEL COMUNE DI RACALMUTO- PROFILO PROFESSIONALE AUTISTA MEZZI COMPLESSI. Le mansioni esigibili saranno quelle previste per la nuova Area di riferimento.

ART.1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE PROCEDURA AL "REGIME TRANSITORIO"

Possono partecipare alla progressione tra le Aree innanzi indicata i dipendenti del Comune di Racalmuto in servizio a tempo indeterminato che alla data di attivazione delle relative procedure, non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali,

1. Ai fini delle progressioni tra aree operano i requisiti previsti, a seguito della riclassificazione del personale, di cui alla tabella C del CCNL 2019-2021 Funzioni locali, sono rappresentanti dalla tabella seguente:

2.

Progressioni tra aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di

	classificazione, opportunamente valutabile
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

3. I criteri per l'effettuazione delle procedure derogatorie, tenuto conto delle indicazioni del contratto nazionale che prevede come il peso percentuale per ciascun dei seguenti elementi non potrà essere inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali

4. Le tabelle seguenti declinano i singoli elementi di valutazione, le relative percentuali e i punteggi massimi stabiliti in centesimi:

Esperienza

ACCESSO ALLA CATEGORIA B (operatori esperti)		ACCESSO ALLA CATEGORIA C (area degli istruttori)		ACCESSO ALLA CATEGORIA D (area dei Funzionari)	
Esperienza maturata nell'area professionale di provenienza	Punteggio max 50	Esperienza maturata nell'area professionale di provenienza	Punteggio max 50	Esperienza maturata nell'area professionale di provenienza	Punteggio max 50
Numero di anni nella categoria di provenienza (Cat. A)	50 (2 punti per ogni anno)	Numero di anni nella categoria di provenienza (Catt. B1 o B3)	50 (2 punti per ogni anno)	Numero di anni nella categoria di provenienza (cat. C)	50 (2 punti per ogni anno)

Titoli di studio

ACCESSO ALLA CATEGORIA B (operatori esperti)		ACCESSO ALLA CATEGORIA C (area degli istruttori)		ACCESSO ALLA CATEGORIA D (area dei Funzionari)	
Titoli di studio	Punteggio max 25	Titoli di studio	Punteggio max 25	Titoli di studio	Punteggio max 25
Percorsi di formazione professionale con titolo riconosciuto dalla Regione di appartenenza	5	Laurea triennale	5	Laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento	5

				universitario,attinente al profilo da rivestire	
Qualifica triennale o diploma professionale con validità su tutto il territorio	10	Laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario	10	Seconda laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario	10
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	10	dottorato di ricerca (DR), master universitario di 1° o 2° livello (D.M. 270/2004)	10	dottorato di ricerca (DR), master universitario di 1° o 2° livello (D.M. 270/2004)	10

Competenze professionali

ACCESSO ALLA CATEGORIA B (operatori esperti)		ACCESSO ALLA CATEGORIA C (area degli istruttori)		ACCESSO ALLA CATEGORIA D (area dei Funzionari)	
Competenze professionali	Punteggio max 25	Competenze professionali	Punteggio max 25	Competenze professionali	Punteggio max 25
Corsi di formazione nelle materie oggetto di selezione	5 (1 punto per ogni 10 ore di formazione)	Revisore dei conti/OIV/Nucleo di valutazione	Max 5 punti (1 punto per anno)	Revisore dei conti/OIV/Nucleo di valutazione	Max 5 punti (1 punto per anno)
Attestati di tirocinio per il posto messo a concorso	5 (1 punto per ogni mese)	Responsabile del procedimento o RUP/Economo o agente contabile	Max 10 punti (1 punto per anno o incarico)	Responsabile del procedimento o RUP/Economo o agente contabile/delega di funzioni, per la sostituzione dei resp. di P.O.	Max 10 punti (1 punto per anno o incarico)
Certificazioni competenze informatiche o di inglese	15 (5 punti per ogni certificato)	Delega funzioni (Anagrafe, Stato Civile, Elettorale)	Max 10 punti (1 punto per anno o incarico)	Abilitazione professionale per il posto messo a concorso	10

Art. 2 Graduatoria finale

1. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato con maggiore anzianità di servizio, e a parità di anzianità di servizio il più giovane di età anagrafica.
2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie. La graduatoria non ha validità pluriennale e si esaurisce nell'anno di riferimento.

3. La graduatoria e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del Dirigente del Servizio del personale, utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

4. I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali.

Art. 3

MODALITA' DI PRESENTAZIONE, TERMINI E RICEVIBILITA' DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione dovrà essere presentata, entro e non oltre le **ore 13:00 del giorno 22.11.2024** a mezzo pec da inoltrare al seguente indirizzo : **comunediracalmuto.ag@pec.it**, o tramite presentazione a mano al protocollo dell'ente.

Saranno considerate irricevibili le candidature presentate in maniera difforme o pervenute al protocollo o all'indirizzo pec indicato oltre l'orario e la data fissati per la scadenza.

2. La domanda inviata non è modificabile. Pertanto, in caso di errori e/o omissioni rilevati dopo l'invio della domanda, il candidato dovrà inviare una nuova istanza che sostituirà la precedente e, pertanto, verrà presa in considerazione solo l'ultima domanda inviata entro il termine di scadenza di presentazione previsto dal presente avviso, intendendosi revocata la precedente.

3. L'Amministrazione, per motivate esigenze di pubblico interesse, si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande e/o di riaprire il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande, nonché di procedere alla revoca del bando in qualsiasi fase del procedimento di selezione.

4. Nella domanda è fatto obbligo ai candidati, a pena di esclusione, di dichiarare:

- cognome e nome;
- numero di matricola;
- luogo e data di nascita;
- Area e profilo professionale per i quali si concorre;
- il possesso dei requisiti per la partecipazione e per l'attribuzione dei punteggi previsti dal presente avviso;
- di aver preso visione di tutti gli articoli dell'avviso delle condizioni di ammissione alla procedura, nonché di aver letto e compreso l'informativa privacy riportata dal bando;
- di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti della sopracitata informativa privacy - art.13 del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 4

DOCUMENTAZIONE RELATIVA AI REQUISITI DI AMMISSIONE E AI TITOLI

Ai fini della valutazione della sussistenza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 e dei titoli di cui al successivo art. 2, la domanda di ammissione alla selezione è formulata sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, attestante il possesso dei requisiti prescritti dal bando. In ogni caso non si procederà alla valutazione dei titoli non dichiarati nella domanda di partecipazione.

L'Ente è tenuto a svolgere idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000. Nel caso venisse accertata la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato si provvederà all'immediata esclusione dello stesso dalla procedura con la conseguente perdita di ogni diritto all'assunzione, fatta salva la perseguibilità e sanzionabilità del fatto a norma di Legge.

Art. 5

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I candidati godono dei diritti di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento alle disposizioni del "Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)", che possono essere fatti valere nei confronti del Comune di Racalmuto.

Art. 6

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

1. L'Amministrazione, previa informativa sindacale, può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda.
2. In ogni caso la revoca della selezione, costituendo modifica della sezione del PIAO riguardante il fabbisogno del personale 2024/2026, deve essere deliberata dalla Giunta Comunale.
3. Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

Art 7

NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio alla normativa vigente, ai Contratti Collettivi riferite all'Area delle Funzioni Locali , al “Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree del Comune di Racalmuto”, approvato con atto di G.C. n 105 del 26/07/2023.