



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI RACALMUTO
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

COPIA

SETTORE I

OGGETTO:	Ricognizione/Assegnazioni specifiche responsabilità ai sensi dell'art. dallart. 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2020 alla dipendente Sig.ra Curto Carmela Cat.C.
-----------------	--

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 23 del 01-04-2025

Reg. Gen. N. 137 del 01-04-2025

CIG:

L'anno duemilaventicinque addì uno del mese di aprile, nella Casa Comunale,

II RESPONSABILE E.Q.

In riferimento alla determinazione avente come oggetto " Ricognizione/Assegnazioni specifiche responsabilità ai sensi dell'art. dallart. 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2020 alla dipendente Sig.ra Curto Carmela Cat.C." attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che diano luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R.62/2013;

Vista l'allegata proposta n. 23 del 31-03-2025, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Letizia Gasparina Di Naro;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, già resa e confermata con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii. che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni in capo ai soggetti firmatari per l'adozione del presente atto;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2021/2023;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

D E T E R M I N A

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

IL RESPONSABILE E.Q.

f.to *Dott.ssa Letizia Gasparina Di Naro*

(Firmato digitalmente)

AVVERTENZE:

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

□ Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 2 lett. b) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm., entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

□ Straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.



COMUNE DI RACALMUTO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

SETTORE I

Preliminare n. **23** del **31-03-2025**

Oggetto:	Ricognizione/Assegnazioni specifiche responsabilità ai sensi dell'art. dall'art. 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2020 alla dipendente Sig.ra Curto Carmela Cat.C.
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

La sottoscritta Dott.ssa Letizia G. Di Naro, nominata Responsabile E.Q. del Settore I, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe.

Premesso:

- che con la Delibera di Giunta Comunale n°4 del 22/01/2025 è stata approvata la REVISIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELLA STRUTTURA BUROCRATICA;
- con decreto del Sindaco n. 1 del 22/01/2025 sono stati conferiti fino al 30/06/2027 gli incarichi di elevata qualificazione ai funzionari dell'Ente ad esito di REVISIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO STRUTTURA BUROCRATICA approvata con deliberazione di G.C. n.4/2025;

Richiamati:

- la nuova macrostruttura, l'organigramma, il funzionigramma e l'elenco delle risorse umane assegnate ai vari settori approvati con la Delibera di Giunta Comunale n°4 del 22/01/2025;
- la determinazione N.43 dell'11/02/2025 "Organizzazione Settore I "AMMINISTRATIVO-AFFARI GENERALI E TRANSIZIONE AL DIGITALE, CONTENZIOSO AVVOCATURA CIVICA E CONTRATTI E ATTIVITÀ PRODUTTIVE E S.U.A.P., DEMOGRAFICI" individuazione e nomina responsabili dei servizi e dei procedimenti ai sensi degli artt. 4,5,6 e 7 della L.R. 30 aprile 1991 ess.mm. ii" con la quale la scrivente ha approvato e definito la struttura organizzativa interna al Settore I nominando quale Responsabile del servizio 1° la **Sig.ra Carmela Curto** Cat. C;
- la determina del Segretario N.5 del 04/07/2023 con la quale la **Sig.ra Carmela Curto è stata nominata** componente della struttura a supporto del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza denominato "Ufficio sui Controlli Interni e Piano Anticorruzione", di cui alla delibera di Giunta Comunale n.69 del 19/05/2023;

Considerato che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- l'impianto dell'istituto dell'indennità di "specifiche responsabilità" contenuto all'art.84 del nuovo CCNL Funzioni Locali, ricalca quello dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018. Come esplicitamente formulato nel comma 1 dello stesso art..84, l'indennità di che trattasi può essere riconosciuta per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, secondo i criteri di cui all' art. 7, c. 4, lett. f).
- L'Art. 14- Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, c. 4, lett. f) - art.70 quinquies comma 1 CCNL 2016/2018) CCDI 2020/2022 stabilisce che:
 1. Al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, è riconosciuta un'indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.
 2. L'indennità collegata alle specifiche responsabilità non può essere legata al solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo professionale di inquadramento del dipendente, e quindi deve essere collegata ad attività con contenuti significativi e qualificanti.
 3. L'attribuzione delle specifiche responsabilità deve risultare da apposito provvedimento adottato dal Responsabile di posizione organizzativa.
- L'Art. 14- Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, c. 4, lett. f) - art.70 quinquies comma 1 CCNL 2016/2018) CCDI 2020/2022 stabilisce altresì, che al personale di categoria C l'indennità è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:
 1. personale formalmente responsabile di ufficio e responsabile di procedimento complesso (legge n. 241/1990) ai sensi del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e della legge reg. n. 30/04/1991 n. 10 e ss.mm.ii.;
 2. personale formalmente responsabile di uno o più processi di lavoro complesso implicante la responsabilità di procedimenti amministrativi ai sensi delle disposizioni di cui alla legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., avente carattere di continuità, da svolgersi in autonomia operativa, caratterizzati da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate, in relazione anche alla specifica professionalità posseduta ed esperienza maturata.
- il Contratto Decentrato Integrativo del Personale dipendente del Comune di Racalmuto parte normativa per il triennio 2020/2022, regola all'art 14 l'indennità in questione per il personale di Cat. C, incaricato di uno o più processi di lavoro complesso implicante la responsabilità di procedimenti amministrativi ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 241/1990 e ss.mm.ii.;

Dato atto che alla **Sig.ra Carmela Curto** Cat. C con la determinazione N.43 dell'11/02/2025 è stata affidata la responsabilità del servizio 1° e con il decreto del Sindaco n. 1 del 22/01/2025 è stato dato l'incarico di sostituzione, in caso di mancanza, assenza impedimento nonché nelle ipotesi previste dal comma 9-bis dell'art.2 della legge n.241/90 e nelle altre ipotesi di sostituzione previste dalla legge, del Responsabile del Settore I;

Considerato che l'esercizio di tali funzioni implica la responsabilità che ha le caratteristiche e i criteri necessari ai fini dell'assegnazione dell'indennità per specifiche responsabilità;

Rilevato che la dipendente è in possesso delle capacità professionali per esercitare i compiti già stabiliti con la determinazione N.43 dell'11/02/2025, che qui si intendono integralmente riportati, assumendosene le relative specifiche responsabilità:

Dato atto che l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità compete al Responsabile del Servizio e deve essere adeguatamente motivato;

Atteso che sussistono tutte le condizioni richieste dall'art. 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali, che disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21.05.2018, da definire in sede di contrattazione decentrata;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L.;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il regolamento sui controlli interni;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- il CCDI 2020/2022.

PROPONE

1. Dare atto che la premessa del presente provvedimento si intende integralmente riportata per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. Assegnare alla dipendente di ruolo **Sig.ra Carmela Curto** le specifiche responsabilità ai sensi dell'art. dall'art. 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2020;
3. Confermare quanto stabilito con la determinazione N.43 dell'11/02/2025;
4. Dare atto che il presente provvedimento ha validità dal **01.01.2025 al 30/06/2027**, salvo diverse disposizioni consequenziali a modifiche degli assetti organizzativi gestionali;
5. Riconoscere alla dipendente sopra citata il compenso per le specifiche responsabilità previsto dall'art. 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 (Art. 14- Indennità per specifiche responsabilità- CCDI 2020/2022);
6. Di trasmette copia del presente provvedimento alla dipendente **Sig.ra Carmela Curto** Cat. C, al Sindaco, al Segretario Generale, all'Ufficio Personale ed alle OO.SS Aziendali per opportuna conoscenza e quanto di competenza;
7. Dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.lgs. n. 33/2013;
8. Pubblicare l'adottanda determinazione nell'Albo Pretorio on line.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Letizia Gasparina Di Naro
