

COMUNE DI RACALMUTO

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE VERBALIZZATA AL N. 32 DEL REGISTRO IN DATA 29-03-2023

Approvazione Regolamento sugli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL 16/11/2022.

OGGETTO:

L'anno duemilaventitrè addì ventinove del mese di marzo alle ore 13:40 e seguenti in Racalmuto e nella residenza municipale, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Componenti	Presente	Assente
1 Arch. Vincenzo Maniglia - Sindaco		—
2 Dott. Angelo Curto – Vice Sindaco		—
3 Dott.ssa Ivana Mantione – Assessore		—
4 Ing. Angelo Cutaia – Assessore	—	X
5 Dott.ssa Cristina Iacono - Assessore	—	X

La quale, con l'assistenza e la partecipazione, ai sensi dell'art 52 della L. 142/90 siccome recepita dall'Ordinamento Regionale R. S. con L. n° 48/91, del Vice Segretario Dott.ssa Letizia Di Naro, ha adottato la seguente deliberazione.

Presiede l'odierna seduta il Sindaco Arch. Vincenzo Maniglia, il quale accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione della proposta di cui all'oggetto di seguito riportata e trascritta.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE REDATTA AI SENSI DELLA L.R. 7/19

OGGETTO: Approvazione Regolamento sugli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL 16/11/2022

Il sottoscritto Sardo Viscuglia Salvatore responsabile di P.O. del servizio finanziario, attesta di non trovarsi in alcuna delle situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe.

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 (di seguito: CCNL 16/11/2022);
- tale CCNL prevede, all'art. 16, che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, individuate in base alle proprie esigenze organizzative, e che ciascuna di tali posizioni costituisca oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione (di seguito EQ), conferita in conformità all'art. 18 del suddetto CCNL;

Dato atto che ai sensi dell'art. 13, comma 3 del CCNL 16/11/2022 gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III del CCNL, e cioè al 01/04/2023, sono in prima applicazione automaticamente ricondotti ad incarichi di EQ e proseguono fino a naturale scadenza;

Verificato pertanto che i nuovi criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ, contenuti nel Regolamento oggetto di approvazione con la presente deliberazione, riguardano esclusivamente gli incarichi conferiti con decorrenza dal 01/04/2023, e che non si rende quindi necessario procedere a modifiche o integrazioni relativamente alla disciplina degli incarichi di posizione organizzativa conferiti precedentemente a tale data;

Richiamate le lett. d) ed e) dell'art. 5, comma 3 del CCNL 16/11/2022, ai sensi delle quale sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa, rispettivamente:

- i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- i criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;

Vista la PEC prot. N. 5026 del 29/03/2023 con la quale, sensi dell'art. 5 comma 3, lett. d) del CCNL del 16/11/2022, la presente proposta con allegato regolamento, sono stati trasmessi alle OO.SS.;

Considerato che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ e per la disciplina della correlazione tra i compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ e la loro retribuzione di risultato, ai sensi delle già richiamate lett. v) e j) rispettivamente dell'art. 7, comma 4 del CCNL 16/11/2022, saranno definiti con successivo accordo decentrato, al quale si rimanda, posto che non risulta pregiudicata la necessità di approvare il Regolamento oggetto della presente deliberazione al fine di dare piena attuazione a quanto previsto al Titolo III, Capo II del suddetto CCNL;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

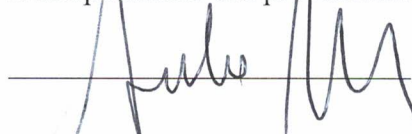
Ritenuto, alla luce di quanto previsto agli artt. 16 ss. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, di dover procedere all'approvazione del Regolamento sugli incarichi di Elevata Qualificazione dell'ente;

Tutto ciò premesso,

SI PROPONE

1. di approvare il *“Regolamento sugli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL 16/11/2022”*, Allegato A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di disporre che la nuova disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione riguarda esclusivamente gli incarichi conferiti con decorrenza dal 01/04/2023;
3. di demandare al Sindaco le attività da porre in essere per il conferimento, degli incarichi di Elevata Qualificazione, sulla base delle posizioni di lavoro individuate nell'atto di organizzazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 31/01/2023;
4. Dichiarare l'adottando provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. 44/1991.

Il Responsabile del procedimento



Il proponente

Sardo Viscuglia Salvatore



Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n. 48, come modificato dalla l.r. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile.

Racalmuto, li 29-03-2023

Il Responsabile del servizio - Sardo V. Salvatore



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta avente per oggetto: *“Approvazione Regolamento sugli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL 16/11/2022”*, in ordine alla quale sono stati resi i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n. 48, come modificato dalla l.r. 30/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n° 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/201;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro CCNL Funzioni locali del 16/11/2022;
- l'art. 5 della L.R. N. 13 del 15 giugno 2021;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e, che qui di seguito si intendono integralmente trascritte di:

1. di approvare il “*Regolamento sugli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL 16/11/2022*”, Allegato A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di disporre che la nuova disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione riguarda esclusivamente gli incarichi conferiti con decorrenza dal 01/04/2023;
3. di demandare al Sindaco le attività da porre in essere per il conferimento, degli incarichi di Elevata Qualificazione, sulla base delle posizioni di lavoro individuate nell’atto di organizzazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 31/01/2023;

Successivamente, la Giunta Comunale, con separata votazione unanime, resa in forma palese

DICHIARA

Il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 12, comma 2, della l.r. 44/1991.

REGOLAMENTO SUGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL COMUNE DI RACALMUTO

Art. 1

Istituzione delle Elevate Qualificazioni

1. Sono istituite, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16/11/2022, posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, oggetto di incarico a termine di Elevata Qualificazione (di seguito: incarico di EQ).
2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
 - a) di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (art. 16, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022);
 - b) di responsabilità con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica (art. 16, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022).
3. Ai sensi dell'art. 19, comma 1 del già menzionato CCNL, le posizioni di responsabile delle strutture apicali dell'Amministrazione di cui alla lettera a) del precedente comma sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ.
4. L'istituzione delle posizioni oggetto di incarichi di EQ di cui alla lettera b) del comma 2 del presente articolo presuppone la strategicità delle attività per le quali si procede all'incarico. Tra tali attività si possono annoverare compiti progettuali, pianificatori e di ricerca e sviluppo.
5. Fatto salvo quanto previsto all'articolo 2 del presente Regolamento, l'affidamento di incarichi di EQ deve avvenire a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno, anche ai sensi dell'articolo 110 del D.lgs. n. 267/2000, ed inquadrato nella medesima Area.

Art. 2

Incarichi di EQ ai dipendenti dell'Area degli Istruttori

1. Il conferimento di incarichi di EQ a dipendenti dell'Area degli Istruttori è ordinariamente non consentito. Ai sensi dell'art. 19, commi 3 e 4 del CCNL 16/11/2022 l'Amministrazione si riserva di procedere in deroga a quanto indicato nel primo periodo del presente comma ove:
 - a) l'Amministrazione sia priva di posizioni dirigenziali.
 - b) Nonostante la previsione in organico di posti nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, non siano in servizio dipendenti appartenenti a tale Area, oppure siano in servizio ma privi delle competenze professionali a tal fine richieste.
2. Gli incarichi di cui al presente articolo possono essere conferiti per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nonché l'attivazione di procedure di cui all'art 13 del CCNL del 16/11/2022. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.
3. Il personale di cui al presente articolo ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi ordinariamente previsti per i titolari di incarichi di EQ.

Art. 3
Conferimento degli incarichi di EQ

1. Il conferimento degli incarichi di EQ avviene con decreto del Sindaco : La durata degli incarichi non può eccedere il triennio.
2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto :
 - a) della natura e caratteristiche degli obiettivi strategici ed operativi da realizzare;
 - b) dei requisiti culturali posseduti;
 - c) delle attitudini individuali;
 - d) della capacità professionale ed esperienza acquisiti.

I criteri per il conferimento degli incarichi di cui sopra sono oggetto di eventuale confronto ex art. 5, comma 3, lett. D, CCNL del 16/11/2022.

3. Ai fini del conferimento di incarichi di EQ relativi alle posizioni di lavoro di cui all'art. 1, comma 2, lett. b) del presente Regolamento è altresì richiesto, quale requisito, uno tra i seguenti elementi:
 - a) iscrizione ad un albo professionale coerente con le attività oggetto della posizione;
 - b) possesso di un titolo di studio post-universitario, legalmente riconosciuto, coerente con le attività oggetto della posizione;
 - c) pregressa esperienza lavorativa pari o superiore a 10 (Dieci) anni in ambiti coerenti con le attività oggetto della posizione.
4. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 2, nonché di cui al comma 3, del presente articolo si terrà conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei *curricula*.
5. Ai fini del conferimento degli incarichi, il Settore Personale procederà alla predisposizione di apposito avviso atto a raccogliere manifestazioni di interesse.
6. Gli incarichi oggetto del presente Regolamento possono essere rinnovati, con i medesimi atti previsti per il loro conferimento, in relazione ai criteri di cui ai precedenti commi.

Art. 4
Revoca degli incarichi di EQ

1. La revoca degli incarichi di EQ può essere disposta :
 - a) per ragioni disciplinari di gravità tale da non consentire la prosecuzione dell'incarico;
 - b) per mutamenti dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione;
 - c) per effetto di valutazione negativa dell'attività espletata, come definita anche dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.
2. Prima di procedere alla revoca di un incarico di EQ, l'Amministrazione acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

Art. 5
Graduazione degli incarichi di EQ

1. La graduazione degli incarichi di EQ viene effettuata dall'Organismo Interno di Valutazione ed approvata dalla Giunta Comunale sulla base ai criteri di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 9/04/2019, esecutiva ;
2. La graduazione è aggiornata ogni qualvolta si verifichino modifiche organizzative.

Art. 6

Indennità di posizione per gli incarichi di EQ

1. L'importo della retribuzione di posizione spettante al personale incaricato di EQ è diretta conseguenza della graduazione degli incarichi stessi.
2. Tale importo dovrà comunque essere contenuto entro l'importo minimo di € 5.000 e l'importo massimo di € 18.000 annui lordi o, per i dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori, entro l'importo minimo di € 3.000 e l'importo massimo di € 9.500 annui lordi. L'erogazione dell'indennità di posizione avverrà per tredici mensilità.

Art. 7

Indennità di risultato per gli incarichi di EQ

1. I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ sono, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v) del CCNL 16/11/2022, oggetto di contrattazione collettiva integrativa, alla quale si rimanda.
2. Resta ferma la necessità di destinare a tale voce una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

Art. 8

Norme transitorie

1. Il presente Regolamento si applica a decorrere dalla data di approvazione dello stesso e comunque agli incarichi conferiti con decorrenza dal 01/04/2023.
2. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere al 01/04/2022 sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti ad incarichi di EQ, senza modifiche negli importi delle indennità di posizione e risultato. Tali incarichi proseguono fino a naturale scadenza.

Dettaglio Email

Mittente: posta-certificata@pec.aruba.it

Destinatari: comunediracalmuto.ag@pec.it

Data: 29-03-2023 Ora: 9:36 Num. Protocollo: 0005026 Del: 29-03-2023

Oggetto: CONSEGNA: Comune di Racalmuto Prot. N.5026 del 29-03-2023 - proposta di approvazione regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del CCNL 16/11/2022

Testo Email

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 29/03/2023 alle ore 09:36:25 (+0200) il messaggio
"Comune di Racalmuto Prot. N.5026 del 29-03-2023 - proposta di approvazione regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del CCNL 16/11/2022" proveniente da "comunediracalmuto.ag@pec.it" ed indirizzato a "fp.agrigento.caltanissetta.enna@pec.cisl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21004.20230329093623.170858.489.1.53@pec.aruba.it

Dettaglio Email

Mittente: posta-certificata@pec.aruba.it

Destinatari: comunediracalmuto.ag@pec.it

Data: 29-03-2023 Ora: 9:36 Num. Protocollo: 0005026 Del: 29-03-2023

Oggetto: CONSEGNA: Comune di Racalmuto Prot. N.5026 del 29-03-2023 - proposta di approvazione regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del CCNL 16/11/2022

Testo Email

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 29/03/2023 alle ore 09:36:25 (+0200) il messaggio
"Comune di Racalmuto Prot. N.5026 del 29-03-2023 - proposta di approvazione regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del CCNL 16/11/2022" proveniente da "comunediracalmuto.ag@pec.it" ed indirizzato a "fpcgilagrimento@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21004.20230329093623.170858.489.1.53@pec.aruba.it

Dettaglio Email

Mittente: posta-certificata@pec.aruba.it

Destinatari: comunediracalmuto.ag@pec.it

Data: 29-03-2023 Ora: 9:36 Num. Protocollo: 0005026 Del: 29-03-2023

Oggetto: CONSEGNA: Comune di Racalmuto Prot. N.5026 del 29-03-2023 - proposta di approvazione regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del CCNL 16/11/2022

Testo Email

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 29/03/2023 alle ore 09:36:25 (+0200) il messaggio
"Comune di Racalmuto Prot. N.5026 del 29-03-2023 - proposta di approvazione regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del CCNL 16/11/2022" proveniente da "comunediracalmuto.ag@pec.it" ed indirizzato a "agrigento@pec.uilfpl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21004.20230329093623.170858.489.1.53@pec.aruba.it

Dopo la lettura e conferma, il verbale viene sottoscritto.

LA GIUNTA COMUNALE

IL SINDACO
Arch. Vincenzo Maniglia

IL SEGRETARIO GENERALE
VICE
Dott.ssa Roberta Marotta *LETIZIA G. DI NATALE*
Petronio G. Di Marco

L'ASSESSORE ANZIANO
Ing. Cutaia Angelo *AVV. IVANA MANIGLIA*
Anna Olafsson

COMUNE DI RACALMUTO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO
CERTIFICATI DI PUBBLICAZIONE N. _____

Il Segretario Generale

su conforme dichiarazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

che il presente atto è stato pubblicato

all'Albo Pretorio on-line dal _____ al _____

per quindici giorni consecutivi e che contro di essa non è pervenuto reclamo e/o opposizione alcuna.

Racalmuto li _____

Racalmuto li _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29-03-2023, ai sensi
dell'art. 12 della L.R. n. 44/91.

Racalmuto li 29-03-2023

VICE
Il Segretario Generale *Petronio G. Di Marco*