



REGIONE SICILIANA

COMUNE DI RACALMUTO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

COPIA

SETTORE II

OGGETTO:	Liquidazione della performance individuale relativa all'anno 2021 in favore del personale dipendente
-----------------	--

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 26 del 07-07-2023

Reg. Gen. N. 251 del 07-07-2023

CIG:

L'anno duemilaventitre addì sette del mese di luglio, nella Casa Comunale,

II RESPONSABILE P.O.

In riferimento alla determinazione avente come oggetto "Liquidazione della performance individuale relativa all'anno 2021 in favore del personale dipendente" attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che diano luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R.62/2013 e di aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe;

Vista l'allegata proposta n. 30 del 06-07-2023, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Angelo Saccomando;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, già resa e confermata con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii. che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni in capo ai soggetti firmatari per l'adozione del presente atto;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2021/2023;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

D E T E R M I N A

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

IL RESPONSABILE P.O.

f.to *Salvatore Sardo Viscuglia*

(Firmato digitalmente)

AVVERTENZE:

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

☐ Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 2 lett. b) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm., entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

☐ Straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.



COMUNE DI RACALMUTO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

SETTORE II

Preliminare n. **30** del **06-07-2023**

Oggetto:	Liquidazione della performance individuale relativa all'anno 2021 in favore del personale dipendente
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Il sottoscritto Saccomando Angelo Antonio, Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.R. 10/91, propone la seguente determinazione di pari oggetto, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R.62/2013 e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe;

Premesso che con determina n 793 del 20/09/2021 e' stato costituito , ai sensi dell'art 67 del CCNLcomparto Regioni ed Autonomie Locali del 21/05/2018, il Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività decentrate per l'annualità anno 2021;

Visto l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 (preintesa) sottoscritto dalla delegazione di parte Pubblica e Sindacale in data 22/12/2021;

Vista la deliberazione di G.C. n 127 del 28/12/2021, con la quale e' stata approvata l'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021, di cui sopra, e contestualmente e' stato dato mandato al Segretario Generale alla stipula della sottoscrizione definitiva;

Considerato che tra le risorse decentrate di cui sopra , sono ricomprese anche quelle necessarie alla liquidazione ed al pagamento al personale dipendente della performance individuale per l'anno 2021;

Ritenuto che in ordine alla individuazione dei parametri di calcolo per la liquidazione della performance individuale e al differenziale del premio individuale (art. 69 del CCNL 2016/2018) si deve fare riferimento agli articoli 10 e 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Dipendente del Comune di Racalmuto e al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con atto della G.C n 36 del 12/06/2019;

Accertato che i Responsabili di P.O. hanno provveduto alla valutazione del rendimento individuale e degli obiettivi assegnati al personale dipendente del proprio servizio di appartenenza mediante la compilazione delle schede di valutazione depositate agli atti dell'ufficio del personale;

Considerato che ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni della performance individuale più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio procapite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente e che tale maggiorazione è attribuita annualmente al 10% del personale interessato dal processo di valutazione e che corrisponde a dodici unità di personale;

Che sulla base delle valutazioni fatte dai Responsabili di P.O. i meritevoli a cui attribuire il differenziale del premio individuale sono 27 anziché 12 unità, in quanto nella graduatoria di merito al 12° posto, a parità di punteggio, si collocano 16 dipendenti;

Vista la Delibera di G.M. n. 96/2020 di avvenuta approvazione del Piano Triennale delle Performance per il triennio 2020/2022 ;

Vista la Delibera di G.M. n. 82 del 02/10/2019, e successive modifiche ed integrazioni all'oggetto" approvazione nuova articolazione dell'organizzazione dell'Ente con annesso Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la Delibera di G.C. n. 76 del 06/06/2023, con la quale è stata approvata la relazione sulla performance anno 2021 e validata dall'O.I.V. in data 29/06/23 con verbale n. 7, acquisito in data 30/06/2023 prot. N. 10493;

Ritenuto pertanto, di procedere alla liquidazione ed al pagamento della performance individuale anno 2021 al personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa;

Visto il prospetto di riparto predisposto dall'ufficio del personale;

VISTI:

a. il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”*, che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

b. il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria *“allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011”*;

Il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTE le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L.;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

il D.lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

lo Statuto Comunale;

il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

il vigente Regolamento di contabilità;

il regolamento sui controlli interni;

PROPONE DI

Liquidare in favore di ciascuno dipendente non incaricato di P.O., come da prospetto allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, il compenso spettante a titolo di performance individuale anno 2021, per un ammontare complessivo di € 81.563,77 oltre oneri riflessi a carico Ente pari ad € 26.345,10 e quindi per un totale pari ad € 107.908,87;

Dare atto che la somma di cui sopra risulta impegnata con la Determina n 1171 del 29/12/2021.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Angelo Saccomando
