



COMUNE DI RACALMUTO
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esame (prova scritta), di n. 2 unità di personale precario Area degli Istruttori – profilo: Istruttore Contabile (ex cat C) a tempo parziale 20 ore sett. e indeterminato in applicazione dell’art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell’art. 10 della l.r. n. 1/2024

Visto il D.lgs. 18 agosto 2000, n.267 “Testo unico sull’Ordinamento degli Enti Locali”;

Visto il D.lgs. n.165/2001 e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e ss.mm.ii;

Visto il D.lgs. n.196 del 30.6.2003 e ss.mm.ii “codice in materia di protezione dei dati personali” - GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione Dati, in vigore in tutta l’Unione Europea dal 25 maggio 2018) e normative di recepimento;

Visto il D.lgs. n.150 del 27.10.2009 e D.lgs. 74/2017 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ss.mm.ii;

Visto il D.lgs. 33/2013 di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto Legislativo n.75/2017 e ss.mm.ii;

Viste le Circolari del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3/2017, n.1/2018, n. 2 /2018.

RICHIAMATE:

- la delibera G.C. n. 169 del 30/12/2023 con la quale si autorizzava la prosecuzione fino al 31/12/2024 dell’utilizzo dei lavoratori attualmente impiegati in attività di supporto ai compiti istituzionali dell’Ente, detti lavoratori in ASU;
- la delibera di G.C. n. 113 del 05/09/2024 con la quale si dava indirizzo al Segretario Comunale di provvedere all’aggiornamento del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – art. 6 D.L. n. 80/2021 - approvato giusta deliberazione di G.C. n. 55 del 10/05/2024, mediante l’inserimento di n. 41 unità appartenenti al bacino dei lavoratori ASU in servizio presso l’Ente, al fine di procedere alla loro stabilizzazione ed al Responsabile del Settore II, l’adozione di tutti i provvedimenti utili e necessari, nel rispetto dei termini imposti dalla normativa vigente in materia, ai fini dell’avvio della procedura di assunzione a tempo parziale ed indeterminato esclusivamente riservata ai lavoratori attualmente impegnati presso l’Ente nello svolgimento di attività socialmente utili;
- la delibera di Giunta Comunale n. 150 del 25/11/2024 ad oggetto “**INTEGRAZIONE Piano integrato di attività e organizzazione – sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione di Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 – CONFERMA piano delle assunzioni di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 55 del 10.05.2024**”, parzialmente rettificata dalla deliberazione di G.C. n. 153 del 29/11/2024, con la quale l’Amministrazione Comunale, tra l’altro, ha espresso la volontà di assumere mediante stabilizzazione a tempo indeterminato n. 2 unità lavorative con profilo professionale istruttore contabile – area degli istruttori (ex cat. C) con RISORSE ETEROFINANZIATE a valere sul

dotazione di cui alla legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1, il cui art. 10, recante "Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili", in considerazione delle risorse finanziarie stanziare, prevede, in sostanza, che il contributo per ciascun lavoratore ASU stabilizzato è erogabile fino ad un massimo di euro 19.180,00 annuali lordi, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo;

- la delibera di G.C. n. 148 del 25/11/2024 con la quale si approvava il Regolamento per le procedure di reclutamento speciale (stabilizzazioni) previste dal decreto legge n. 75-2023, dall' art. 1, comma 446 della legge n. 145-2018 e dall' articolo 10, comma 3, della legge regionale 16.1.2024, n.1.;

Visti:

- il CCNL del comparto Funzioni locali e il relativo sistema di classificazione del personale;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità);
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;
- l'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023
- l'art. 10 della l.r. n. 1/2024;
- la circolare regione Sicilia esplicativa dell'art.10 della l.r. n. 1/2024, prot. n. 17548 del 24.4.2024

RICHIAMATA integralmente la determinazione dirigenziale n. 114 del 02/12/2024 di approvazione dello schema del presente Avviso;

RENDE NOTO

Che in applicazione delle disposizioni normative innanzi richiamate, è indetta una procedura di reclutamento finalizzata alla stabilizzazione del personale interno avente i requisiti di cui all'art. 10 della L.R. n. 1/2024 mediante titoli ed esame (prova scritta), per la formazione di una graduatoria a livello di Ente per l'Area degli Istruttori – profilo: Istruttore Contabile (ex cat C).

Tale procedura di stabilizzazione è interamente riservata al personale ASU in servizio presso il Comune di Racalmuto, ed ossia:

- **n. 2 posti di Istruttore Contabile** (ex cat C) – Area degli Istruttori - a tempo parziale 20 ore settimanali e indeterminato.

Possono partecipare, a pena di esclusione, i soggetti inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L.R. 5/2014.

L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. 198/2006.

Il presente Avviso costituisce "lex specialis" della selezione. Pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Coloro che partecipano alla stabilizzazione per la copertura di un posto nell'Area degli Istruttori devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 comma 1 ss.mm.ii. della legge regionale n. 5/2014 e siano in servizio presso il Comune di Racalmuto alla data dell'Avviso di selezione;
- b) risultare titolare di un rapporto di utilizzo in qualità di soggetto ASU presso l'amministrazione che bandisce il concorso entro la data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di reclutamento speciale con lo svolgimento di mansioni riconducibili all'Area degli Istruttori – Istruttore Contabile - del sistema di classificazione di cui al CCNL 16.11.2022, comprovato mediante attestazione da parte dei Responsabili di settore incaricati di E.Q. ai fini della dimostrazione dei requisiti di esperienza maturata richiesta dall'articolo 1, comma 446, della legge n. 145/2018;
- c) avere la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza in uno dei paesi della Comunità Europea;
- d) avere l'idoneità fisica all'impiego (l'eventuale accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio);
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) l'iscrizione nelle liste elettorali;
- g) non avere subito nessuna delle condanne penali o altre misure che escludano, ai sensi delle vigenti

disposizioni in materia, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;

h) la regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva, se dovuti;

i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per avere conseguito la nomina con frode, ovvero di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

l) essere in possesso del seguente titolo di studio:
 Diploma di scuola secondaria di secondo grado di Ragioniere e perito commerciale; titolo equipollente: Analista contabile, Operatore commerciale (D.P.R. N. 253/70 – Allegato H);
 - oppure titolo “assorbente” tra quelli di seguito elencati:
 Laurea triennale ex D.M. 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi: L18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale, L33 Scienze economiche;
 OPPURE
 Laurea triennale ex D.M. 509/99 appartenente ad una delle seguenti classi: 17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale, 28 Scienze economiche;
 OPPURE
 Laurea magistrale ex DM 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi: LM-56 Scienze dell'economia, LM-77 Scienze economico-aziendali;
 OPPURE
 Laurea Specialistica ex D.M. 509/99 appartenente ad una delle classi equiparate alle predette classi di lauree magistrali secondo la tabella di equiparazione di cui al D.M. 9 luglio 2009;
 OPPURE
 Diploma di laurea vecchio ordinamento equiparato ad una delle predette classi di lauree magistrali e specialistiche secondo la tabella di equiparazione di cui al D.M. 9 luglio 2009.

La validità dei titoli conseguiti presso uno stato dell'Unione Europea è subordinata al riconoscimento dell'equivalenza ai titoli italiani ai sensi dell'art. 38, c.3, del D.Lgs. n. 165/2001;

2. La partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art 3, comma 6, della L. 10/05/1997, n. 127, recepito in Sicilia dalla L. R. n. 23/98.

3. I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione al concorso.

ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare una domanda di partecipazione, redatta in carta semplice in conformità all'allegato all'Avviso di selezione. Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dalla vigente normativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000 ed a pena di esclusione:

a) il cognome (per le donne coniugate quello da nubile), il nome, il luogo e la data di nascita, la residenza;

b) il codice fiscale;

c) l'indirizzo attuale e l'impegno a comunicare gli eventuali cambiamenti del recapito;

d) il recapito telefonico, eventuale indirizzo e-mail ed eventuale indirizzo PEC;

e) l'indicazione del concorso a cui si intende partecipare;

f) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

g) l'iscrizione nelle liste elettorali di un Comune della Repubblica Italiana ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile (con indicazione della durata e della struttura militare in cui è stato effettuato);

i) il godimento dei diritti civili e politici ovvero il motivo del mancato godimento;

j) il possesso di uno dei titoli di studio previsti al precedente art. 1, con indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e della votazione finale;

l) di essere titolare di un rapporto di utilizzo in qualità di soggetto ASU presso l'amministrazione che bandisce il concorso entro la data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di reclutamento speciale con lo svolgimento di mansioni riconducibili all'Area degli Istruttori – Istruttore Contabile - del sistema di classificazione di cui al CCNL 16.11.2022, comprovato mediante attestazione da

parte dei Responsabili di settore incaricati di E.Q. ai fini della dimostrazione dei requisiti di esperienza maturata richiesta dall'articolo 1, comma 446, della legge n. 145/2018 (**tale attestazione deve essere allegata**);
m) il periodo di servizio prestato quale soggetto LSU/ASU nel comune di Racalmuto (indicare tutto il periodo);
n) gli estremi identificativi dell'iscrizione del candidato nel listato alfabetico dei soggetti appartenenti al bacino del precariato ai sensi dell'art. 30 della L.R. 5/2014;

o) le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali pendenti (la dichiarazione va resa anche se negativa);

p) la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

q) la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per avere conseguito la nomina con frode;

r) di non essere stato licenziato da Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

s) di essere fisicamente idoneo all'espletamento del servizio;

t) i servizi prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni, con indicazione dei periodi, dei tipi di servizio: tempo pieno o tempo parziale con indicazione esatta della durata del servizio;

u) i titoli professionali posseduti ;

v) il carico familiare;

2. A parità di valutazione, trattandosi di stabilizzazione di personale precario ai sensi dell'art. 30, comma 2, della L.R. 5/2014 la graduatoria verrà formata sulla base dei seguenti criteri prioritari:

a) anzianità di utilizzazione;

b) in caso di parità maggior carico familiare;

c) in caso di ulteriore parità anzianità anagrafica.

3. Nell'istanza il candidato dovrà prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE n.679/2016, dichiarare di essere consapevole e a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di accettare incondizionatamente le condizioni previste dal bando, dall'apposito regolamento comunale e, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;

4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. La domanda di partecipazione alla selezione ha valore anche quale dichiarazione sostitutiva di notorietà, e la stessa pertanto, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato e corredata, sempre a pena di esclusione, da copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità. Nel caso di mancata allegazione del documento di riconoscimento in corso di validità è necessaria, quindi, l'autenticazione della sottoscrizione.

5. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata al Comune di Racalmuto entro il termine di sette giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione bandi di concorso di Amministrazione trasparente.

ART. 3 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione, i partecipanti a corredo della domanda devono produrre, **a pena di esclusione:**

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Copia di uno dei titoli di studio previsti al precedente art. 1, con indicazione dell'Istituto, della data di conseguimento e della votazione finale;

In via alternativa rispetto a quanto indicato sopra, tutti gli stati, fatti e qualità personali, non espressamente vietati, possono essere comprovati mediante la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

Deve, in ogni caso, essere allegata, a pena di esclusione, l'attestazione da parte dei Responsabili di settore incaricati di E.Q della riconducibilità delle mansioni svolte a supporto del lavoratore all'Area degli Istruttori – Istruttore Contabile - del sistema di classificazione di cui al CCNL 16.11.2022 ai fini della dimostrazione dei requisiti di esperienza maturata richiesta dall'articolo 1, comma 446, della legge n. 145/2018;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase

del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal DPR n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura del posto di che trattasi.

Art. 4-

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE TERMINI E MODALITA'

1. Per essere ammessi alla procedura in argomento, gli aspiranti dovranno far pervenire entro il termine perentorio di giorni sette decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso all'albo pretorio dell'Ente e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi, apposita domanda di manifestazione di interesse redatta secondo il modello allegato A).

Si considera prodotta nei termini la domanda **pervenuta** entro le ore 23.59 (ora italiana) dell'ultimo giorno utile. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione è certificata dall'Ufficio Protocollo del Comune di Racalmuto.

La domanda indirizzata al Responsabile del Settore II°- Gestione Risorse Umane - del Comune di Racalmuto, **dovrà pervenire**, pena l'esclusione, entro i termini indicati, con una delle seguenti modalità:

- a) Mezzo del servizio postale e/o agenzia di recapito e/o con consegna a mano, all'ufficio protocollo del Comune di Racalmuto, Via Vittorio Emanuele, 15 – cap 92020. La busta dovrà contenere l'indicazione del mittente e del destinatario e recare la seguente dicitura: **“Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esame (prova scritta), di n. 2 unità di personale precario Area degli Istruttori – profilo: Istruttore Contabile (ex cat C) a tempo parziale 20 ore sett. e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024”** – farà fede esclusivamente la data di ricevimento all'Ufficio Protocollo del Comune e non quello dell'ufficio postale o agenzia di recapito accettante.
- b) A mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: comunediracalmuto.ag@pec.it
L'oggetto della Pec dovrà essere il seguente: **“Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esame (prova scritta), di n. 2 unità di personale precario Area degli Istruttori – profilo: Istruttore Contabile (ex cat C) a tempo parziale 20 ore settimanali e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024”**.

La validità dell'invio mediante PEC è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata personale. La domanda – debitamente sottoscritta e gli allegati in formato PDF debbono essere inoltrati con un unico file. Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quelle sopra indicate saranno considerate irricevibili.

Non saranno prese in considerazione le domande spedite a mezzo fax, telegramma o posta elettronica non certificata o comunque inoltrate attraverso modalità differenti da quelle sopra esplicitate e previste nel presente avviso.

Il Comune di Racalmuto non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

2. Ai sensi del DPR n. 445/2000 le dichiarazioni rese dai partecipanti alla procedura hanno valore di

autocertificazione. Il Responsabile del procedimento potrà effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese. Nel caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci troveranno applicazione le sanzioni penali di cui all'art. 76 del sopra citato DPR n. 445/2000.

3. L'Amministrazione controllerà la veridicità delle dichiarazioni rese, provvedendo, in qualsiasi momento, ad escludere dalla presente procedura i soggetti non siano in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso ovvero chi abbia presentato dichiarazioni non veritiere.

Art. 5- CAUSE DI ESCLUSIONE

Non saranno ritenute valide le domande che non siano state presentate secondo le modalità e i termini indicati nell'art. 4 del presente Avviso e che non contengano tutte le indicazioni e gli allegati richiesti.

Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge ai sensi e per gli effetti della legge 241/1990 e s.m.i. e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

ART. 6 - COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LO SVOLGIMENTO DI PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE

Alla procedura di selezione provvede una commissione giudicatrice nominata con deliberazione di giunta comunale, come previsto dall'art. 10 del Regolamento per le procedure di reclutamento speciale (stabilizzazioni) previste dal decreto legge n. 75-2023, dall' art. 1, comma 446 della legge n. 145-2018 e dall'articolo 10, comma 3, della legge regionale 16.1.2024, n.1, approvato con delibera di G.C. n. 148 del 25/11/2024.

ART. 7 - GRADUATORIA

1. Ultimate le procedure relative alla valutazione dei titoli prodotti e della successiva prova scritta la Commissione predispone la graduatoria di merito.
2. La prova scritta mediante quiz a risposta multipla si intende superata se il candidato ottiene un punteggio di almeno 30/60.
3. La graduatoria di merito per soli candidati che hanno superato la prova scritta è formata secondo l'ordine dei punti complessivi conseguiti nella prova scritta e nella valutazione dei titoli.
4. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito.
5. La Commissione, al termine della definizione della graduatoria di merito, trasmette la stessa al Servizio del personale il quale predispone idoneo atto di approvazione della graduatoria. Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorrono i termini per eventuali impugnative.

ART.8 – MODALITA' E LUOGO DELLA PROVA SCRITTA

La data ed il luogo della prova scritta saranno rese note con avviso da pubblicarsi sul sito istituzionale del Comune di Racalmuto, su amministrazione trasparente e alla voce "*Bandi di Concorso*", almeno **7 giorni prima della data prestabilita**.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto i candidati che non avranno ricevuto alcuna tempestiva comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi senza alcun altro preavviso all'indirizzo, nell'ora e nei giorni indicati.

Le predette modalità di comunicazione costituiscono, ad ogni effetto formale, convocazione per la partecipazione alla selezione. L'assenza alla selezione comporterà l'esclusione del medesimo qualunque ne sia la causa.

I candidati dovranno presentarsi alla prova scritta muniti di un documento di riconoscimento a pena di esclusione. **Tutte le comunicazioni ai candidati saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul sito web del Comune di Racalmuto www.comune.racalmuto.ag.it, alla Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e all'Albo Pretorio on line.**

I candidati pertanto, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie per la partecipazione alla selezione, ivi comprese le comunicazioni relative alla sede di svolgimento della prova e all'esito della medesima, sono

tenuti, per tutta la durata della procedura di selezione a consultare il sito web del Comune di Racalmuto – nonché la Sezione Amministrazione Trasparente “Bandi di concorso”.

ART. 9 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. L'assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e parziale con regime orario stabilito nell'Avviso di selezione, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali in vigore al momento dell'assunzione.
2. Prima di procedere alla stipula del contratto, il responsabile del Servizio Personale provvede ad acquisire i documenti necessari a provare il possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego pubblico.
3. Il responsabile del Servizio Personale, inoltre, invita il candidato, mediante notifica, trasmissione con attestazione di ricevuta, raccomandata a.r. ovvero, nel caso in cui è indicata in sede di partecipazione al bando, tramite PEC, a presentare entro il termine stabilito la documentazione necessaria per l'assunzione ed, in particolare la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni. In caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.
4. Scaduto il termine prefissato entro cui presentare i documenti di cui sopra, in mancanza, l'amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto. Nel caso in cui la documentazione richiesta pervenga nei termini, il responsabile della procedura, invita il vincitore, mediante notifica, raccomandata a.r. ovvero, nel caso in cui è indicata in sede di partecipazione al bando, tramite PEC, a presentarsi il giorno stabilito per la stipula del contratto individuale di lavoro.
5. L'Ente prima di procedere a tale stipula ha facoltà di accertare, a mezzo di struttura pubblica sanitaria, il possesso dell'idoneità fisica necessaria all'espletamento delle funzioni di competenza o ad acquisire analoga certificazione medica dal candidato.
6. Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio e dovrà sostenere il periodo di prova nel rispetto delle disposizioni stabilite dal CCNL 2019-2021, Autonomie locali, sottoscritto il 16 Novembre 2022.
7. Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina. Qualora per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.
8. In caso di rinuncia o successiva decadenza del nominato, l'Ente si riserva la facoltà di procedere alla sua sostituzione mediante la nomina di altro concorrente risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

ART.10- TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico per i posti oggetto di selezione è quello lordo iniziale previsto per l'Area degli Istruttori dal vigente CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, oltre l'indennità di comparto, la 13 mensilità, proporzionalmente rapportati alla minore durata della prestazione, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli Enti locali. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

ART. 11 -PUBBLICITA'

L'Avviso della presente selezione, completo di ogni allegato, è pubblicato e consultabile presso l'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune e all'interno della sezione Amministrazione Trasparente alla voce “Bandi di concorso”, fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

Art. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I dati personali forniti dai candidati sono trattati ai sensi del regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ed utilizzati esclusivamente per le finalità di cui alla presente procedura.
2. La comunicazione dei dati è obbligatoria ai fini della partecipazione, della valutazione dei requisiti di partecipazione e dello svolgimento della procedura.
3. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente alla sua conclusione, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori del titolare e potranno essere comunicati alle amministrazioni direttamente interessate, nonché ai soggetti espressamente designati come responsabili del trattamento.
4. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e seguenti del RGPD).
5. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy) secondo le procedure previste.

Art. 13 - NORME DI RINVIO

1. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente Avviso si rinvia alle disposizioni richiamate e in quanto applicabile alla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego;
2. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento è il Geom. Pasquale Mendolia;
3. Il testo dell'Avviso è pubblicato all'albo pretorio e sulla sezione Amministrazione trasparente – sez. Bandi e concorsi del Comune di Racalmuto;
4. Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione di appositi avvisi e atti in albo pretorio sul sito istituzionale del Comune di Racalmuto www.comune.racalmuto.ag.it, quale unica misura di pubblicità legale.

ART. 14- CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L'amministrazione comunale si riserva, prima della stipula del contratto di lavoro, per motivate ragioni, ed a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente Avviso, ed altresì non attivare le procedure relative all'assunzione, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune.

In particolare:

- la piena efficacia del presente Avviso è subordinata alla verifica, successivamente alla formazione della graduatoria e prima della sua approvazione, del perdurante rispetto di tutti i vincoli in materia di spesa di personale, di assunzioni, di pareggio di bilancio, come determinati dalla legge;
- il completamento della presente procedura mediante l'assunzione dei vincitori resta subordinata, in particolare, alla concessione da parte della Regione Siciliana ed in favore del Comune di Racalmuto, dei correlativi finanziamenti previsti dall'art. 10 della L.R. 1/2024 a beneficio soltanto di coloro che risultano inseriti nel listato alfabetico di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014 stante che solo attraverso la loro effettiva percezione potrà essere garantita copertura economico – finanziaria alla successiva assunzione da parte dell'Ente precedente.

Racalmuto, 03/12/2024

Il Responsabile E.Q. del Settore II
- Gestione Risorse Umane – Salvatore Sardo Viscuglia

INFORMATIVA EX ART. 13 D.LGS. 196/2003 E REGOLAMENTO UE 679/2016

Desideriamo informarla che il D.lgs. n. 196/2003 ed il Regolamento UE 679/2016 prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza.

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 e s.m.i., pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

I dati da Lei forniti verranno trattati per le finalità inerenti la procedura concorsuale o, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dal concorso.

I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione. Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili".

Il trattamento che sarà effettuato sui dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione, di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato.

I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione.

La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

Il titolare del trattamento è il Sindaco pro tempore del Comune di Racalmuto.

Il Responsabile del trattamento è il Comune di Racalmuto.

In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Europeo n. 679/2016.

Racalmuto, 03/12/2024

Il Responsabile E.Q. del Settore II
- Gestione Risorse Umane – Salvatore Sardo Viscuglia

re

Al Responsabile del Settore II – Gestione Risorse Umane
del Comune di Racalmuto

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA STABILIZZAZIONE, MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI ED ESAME (PROVA SCRITTA), DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE PRECARIO AREA DEGLI ISTRUTTORI – PROFILO: ISTRUTTORE CONTABILE (EX CAT C) A TEMPO PARZIALE 20 ORE SETTIMANALI E INDETERMINATO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2 DEL DECRETO LEGGE N. 75-2023, CONVERTITO CON LA LEGGE N. 112 DEL 10 AGOSTO 2023 E DELL'ART. 10 DELLA L.R. N. 1/2024

Il/La sottoscritto/a _____

Codice fiscale _____

Mail _____

PEC _____

Manifesta il proprio interesse

A partecipare all' "Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esame (prova scritta), di n. 2 unità di personale precario Area degli Istruttori – profilo: Istruttore Contabile (ex cat C) a tempo parziale 20 ore settimanali e indeterminato in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024"

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., concernenti le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

- a) cognome (per le donne coniugate quello da nubile) _____,
nome _____, luogo e la data di nascita _____,
residenza _____;
- b) di avere il seguente codice fiscale _____;
- c) di avere l'indirizzo attuale in _____ e di impegnarsi a comunicare gli eventuali cambiamenti del recapito _____;
- d) di avere il seguente recapito telefonico _____, indirizzo e-mail _____ ed indirizzo PEC: _____;
- e) l'indicazione del concorso a cui si intende partecipare _____;
- f) di avere il possesso della cittadinanza italiana (____) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- g) di avere l'iscrizione nelle liste elettorali nel Comune della Repubblica Italiana

- _____ ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle
liste _____ medesime;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile (con indicazione della durata e della struttura militare in cui è stato effettuato) _____;
- i) di avere il possesso del godimento dei diritti civili e politici ovvero il motivo del mancato godimento;
- j) di avere il possesso del titolo di studio richiesto dall'Avviso di selezione in relazione al profilo professionale per il quale si concorre, con indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e della votazione finale _____;
- l) di essere titolare di un rapporto di utilizzo in qualità di soggetto ASU presso l'amministrazione che bandisce il concorso entro la data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di reclutamento speciale con lo svolgimento di mansioni riconducibili all'Area degli Istruttori – Istruttore Contabile - del sistema di classificazione di cui al CCNL 16.11.2022, comprovato mediante attestazione da parte dei Responsabili di settore incaricati di E.Q. ai fini della dimostrazione dei requisiti di esperienza maturata richiesta dall'articolo 1, comma 446, della legge n. 145/2018;
- m) il periodo di servizio prestato quale soggetto LSU/ASU nel comune di Racalmuto (indicare tutto il periodo) _____;
- n) gli estremi identificativi dell'iscrizione del candidato nel listato alfabetico dei soggetti appartenenti al bacino del precariato ai sensi dell'art. 30 della L.R. 5/2014 _____;
- o) le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali pendenti (la dichiarazione va resa anche se negativa) _____;
- p) la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato _____;
- q) la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per avere conseguito la nomina con frode _____;
- r) (____) di non essere stato licenziato da Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- s) (____) di essere fisicamente idoneo all'espletamento del servizio;
- t) i servizi prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni, con indicazione dei periodi, dei tipi di servizio: tempo pieno o tempo parziale con indicazione esatta della durata del servizio;
- u) i seguenti titoli professionali posseduti: _____
- v) il seguente carico familiare;

A parità di valutazione, trattandosi di stabilizzazione di personale precario ai sensi dell'art. 30, comma 2, della L.R. 5/2014 la graduatoria verrà formata sulla base dei seguenti criteri prioritari:

- a) anzianità di utilizzazione;
- b) in caso di parità, maggior carico familiare;
- c) in caso di ulteriore parità, anzianità anagrafica.

Dichiara altresì:

- di essere a conoscenza del fatto che tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande;
- di accettare incondizionatamente tutte le prescrizioni dell'Avviso;

Si allega:

- Fotocopia documento di identità in corso di validità;
- Attestazione da parte dei Responsabili di settore incaricati di E.Q. della riconducibilità delle mansioni svolte a supporto del lavoratore all'Area degli Istruttori – Istruttore Contabile - del sistema di classificazione di cui al CCNL 16.11.2022 ai fini della dimostrazione dei requisiti di esperienza maturata richiesta dall'articolo 1, comma 446, della legge n. 145/2018;

Il/La sottoscritto/a elegge il seguente domicilio, al quale deve, ad ogni effetto essere inviata ogni comunicazione al riguardo: Via _____, n _____
comune di _____ prov. _____ cap _____

Data e luogo, _____

Firma

Informativa sulla Privacy

Oggetto: Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 (di seguito "Codice Privacy") e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito "GDPR 2016/679"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, desideriamo informarLa che i dati personali da Lei forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuto il Comune di Racalmuto.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento di dati personali, ai sensi degli articoli 4 e 24 del Regolamento UE 679/2016, è il Sindaco del Comune di Racalmuto, codice fiscale n. 82002360848 — partita IVA 00238030845, con sede in Racalmuto – Via Vittorio Emanuele n. 15.

Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il responsabile della protezione dei dati (DPO)

Finalità del trattamento

I dati personali da Lei forniti sono necessari per gli adempimenti previsti per legge, connessi al procedimento di cui al presente Avviso pubblico, in attuazione del Dlgs 75 del 2017 e ss.mm.ii.

Modalità di trattamento e conservazione

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 e dall'Allegato B del D.Lgs. 196/2003 (artt. 33-36 del Codice) in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR 2016/ 679. Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, previo il Suo consenso libero ed esplicito espresso in calce alla presente informativa, i Suoi dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

Ambito di comunicazione e diffusione

Informiamo, inoltre, che i dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza Suo esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge.

Trasferimento dei dati personali

I suoi dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

Categorie particolari di dati personali

Ai sensi degli articoli 26 e 27 del D.Lgs. 196/2003 e degli articoli 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679, Lei potrebbe conferire, al titolare del trattamento dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano "*l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona*". Tali categorie di dati potranno essere trattate solo previo Suo libero ed esplicito consenso, manifestato in forma scritta in calce alla presente informativa.

Diritti dell'interessato

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di:

- a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;

- d) ottenere la limitazione del trattamento;
- e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- h) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- i) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- j) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il/la sottoscritto/a _____ dichiara di aver ricevuto l'informativa che precede.

Il/la sottoscritto/a _____ alla luce dell'informativa ricevuta

1. **esprime il consenso**

NON esprime il consenso

al trattamento dei miei dati personali inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati.

2. **esprime il consenso**

NON esprime il consenso

alla comunicazione dei miei dati personali A enti pubblici e società di natura privata per le finalità indicate nell'informativa.

3. **esprime il consenso**

NON esprime il consenso

al trattamento delle categorie particolari dei miei dati personali così come indicati nell'informativa che precede.

_____, li _____

Firma
