



REGIONE SICILIANA

# COMUNE DIRACALMUTO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

COPIA

## SETTORE II

<b>OGGETTO:</b>	Approvazione della graduatoria per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno delle Aree anno 2023
-----------------	---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 112 del 29-12-2023**

**Reg. Gen. N. 657 del 29-12-2023**

**CIG:**

L'anno duemilaventitre addì ventinove del mese di dicembre, nella Casa Comunale,

#### **II RESPONSABILE E.Q.**

In riferimento alla determinazione avente come oggetto "Approvazione della graduatoria per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno delle Aree anno 2023" attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che diano luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R.62/2013 e di aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe;

**Vista** l'allegata proposta n. 123 del 29-12-2023, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Pasquale Mendolia;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, già resa e confermata con la

firma del presente atto;

**Verificata** l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii. che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni in capo ai soggetti firmatari per l'adozione del presente atto;

**Preso atto** dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

**Accertato** che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2021/2023;

**Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Vista** la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

**Vista** la L.R. 30/2000 s.m.i.;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente;

**Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

## D E T E R M I N A

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

**IL RESPONSABILE E.Q.**

f.to *Salvatore Sardo Viscuglia*

\_\_\_\_\_  
(Firmato digitalmente)

### AVVERTENZE:

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 2 lett. b) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm., entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

Straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.



## COMUNE DI RACALMUTO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

SETTORE II

Preliminare n. **123** del **29-12-2023**

<b>Oggetto:</b>	Approvazione della graduatoria per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno delle Aree anno 2023
-----------------	---

### Il Responsabile del Procedimento

PREMESSO:

- Il sottoscritto Mendolia Pasquale, Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.R. 10/91, propone la seguente determinazione di pari oggetto, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di interessi nemmeno potenziale né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe;
- 
- Che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 11/10/2023 è stato approvato il Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree;
- Che con Deliberazione di G.C. n. 68 del 19/05/2023 è stato formulato apposito atto d'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di prevedere in sede di ripartizione del fondo Trattamento accessorio anno 2023 di una progressione all'interno delle aree nei limiti della disponibilità di parte fissa del fondo medesimo;
- Che con Determinazione Dirigenziale n. 26 del 09/05/2023 è stato costituito il fondo trattamento accessorio per il personale dipendente anno 2023;
- Che con Deliberazione di G.C. n. 96 del 19/07/2023 è stata approvata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – Parte Normativa;
- Che con ulteriore Deliberazione di G.C. n. 97 del 19/07/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione alla stipula del contratto definitivo annualità economica 2023, ed è stato costituito il Fondo Progressione all'interno delle Aree per complessivi € 30.000,00 (preintesa delegazione trattante del 14/06/2023);
- Che con Determinazione Dirigenziale n. 570 del 06/12/2023 è stato approvato l'avviso di Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione all'interno delle Aree, con la quale tutti i dipendenti in servizio ed a tempo indeterminato presso questo Ente per partecipare alle selezioni dovevano presentare istanza entro e non oltre il 13/12/2023;
- Che con Determinazione Dirigenziale n. 11 del 29/12/2022 a firma del Segretario Generale, è stata nominata in esecuzione dell'art. 6 del Regolamento, approvato dalla G.C. con deliberazione n. 130 dell'11/10/2023 la Commissione Giudicatrice per le

procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree anno 2023;

Visto l'art. 14, del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree contrattuali;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Vista la nota prot. n. 19620 del 27/12/2023 con la quale il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane ha trasmesso al Presidente della Commissione Esaminatrice Segretario Generale Dott.ssa Roberta Marotta, n. 100 istanze di partecipazione di cui n. 2 istanze pervenute fuori termine;

Che con prot. n. 19760 del 29/12/2023 è stato trasmesso al Responsabile del Servizio dell'Ufficio Risorse Umane il verbale n. 1 del 29/12/2023 prodotto dalla Commissione Esaminatrice di cui alla Determina Dirigenziale n. 11 del 29/12/2023, relativo alla conclusione dei lavori di valutazione delle istanze di partecipazione alla procedura selettiva all'interno delle Aree, con allegate n. 4 graduatorie una per ciascuna Area Contrattuale e con il numero dei differenziali stipendiali stabiliti per Area contrattuale per come appresso:

#### PASSAGGI DAL 01/01/2023

- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione= n. 1 Differenziale Stipendiale;
- Area degli Istruttori = n. 16 Differenziale Stipendiale;
- Area degli Operatori Esperti = n. 6 Differenziale Stipendiale;
- Area degli Operatori = n. 24 Passaggi Differenziale Stipendiale.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, ed in particolare, l'art. 14;

Si propone

1)Di approvare per le motivazioni indicate in premessa e che qui di seguito si intendono integralmente riportate, le graduatorie per le progressioni economiche all'interno delle Aree suddivise per Area Contrattuale contraddistinte ai nn 1 – 2 - 3 - 4 relative alla procedura selettiva, indetta con determinazione n. 570 del 06/12/2023, prodotte dalla Commissione esaminatrice e trasmesse con n 19760 del 29/12/2023 con allegato verbale n° 1 del 29/12/2023, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale della presente proposta:

- 2) Dichiarare vincitori i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie suddivise per Area Funzionale, in base al numero di differenziale da attribuire a ciascuna Area Contrattuale come sopra indicato, riconoscendo gli incrementi economici connessi ai differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2023;
- 3) Di pubblicare le predette graduatorie nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;
- 4) Dare atto che le risorse relative ai differenziali stipendiali trovano copertura nella parte stabile del Fondo Trattamento Accessorio anno 2023, giusta Determinazione di impegno di spesa n 593 del 21/12/2023;

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Pasquale Mendolia

---