



REGIONE SICILIANA

COMUNE DIRACALMUTO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

COPIA

SETTORE II

OGGETTO:	Approvazione graduatoria definitiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno delle Aree anno 2023 -
-----------------	--

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 11 del 15-02-2024

Reg. Gen. N. 78 del 15-02-2024

CIG:

L'anno duemilaventiquattro addì quindici del mese di febbraio, nella Casa Comunale,

II RESPONSABILE E.Q.

In riferimento alla determinazione avente come oggetto "Approvazione graduatoria definitiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno delle Aree anno 2023 -" attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che diano luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R.62/2013 e di aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe;

Vista l'allegata proposta n. 12 del 15-02-2024, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Pasquale Mendolia;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, già resa e confermata con la

firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii. che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni in capo ai soggetti firmatari per l'adozione del presente atto;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2021/2023;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

D E T E R M I N A

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

IL RESPONSABILE E.Q.

f.to *Salvatore Sardo Viscuglia*

(Firmato digitalmente)

AVVERTENZE:

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 2 lett. b) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm., entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

Straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.



COMUNE DI RACALMUTO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

SETTORE II

Preliminare n. **12** del **15-02-2024**

Oggetto:	Approvazione graduatoria definitiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno delle Aree anno 2023 -
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Il sottoscritto Mendolia Pasquale, Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.R. 10/91, propone la seguente determinazione di pari oggetto, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di interessi nemmeno potenziale né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe;

Premesso:

- Che** con Deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 11/10/2023 è stato approvato il Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree;
- Che** con Deliberazione di G.C. n. 68 del 19/05/2023 è stato formulato apposito atto d'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di prevedere in sede di ripartizione del fondo Trattamento accessorio anno 2023 di una progressione all'interno delle aree nei limiti della disponibilità di parte fissa del fondo medesimo;
- Che** con Determinazione Dirigenziale n. 26 del 09/05/2023 è stato costituito il fondo trattamento accessorio per il personale dipendente anno 2023;
- Che** con Deliberazione di G.C. n. 96 del 19/07/2023 è stata approvata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – Parte Normativa;
- Che** con ulteriore Deliberazione di G.C. n. 97 del 19/07/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione alla stipula del contratto definitivo annualità economica 2023, ed è stato costituito il Fondo Progressione all'interno delle Aree per complessivi €. 30.000,00 (preintesa delegazione trattante del 14/06/2023);
- Che** con Determinazione Dirigenziale n. 570 del 06/12/2023 è stato approvato l'avviso di Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione all'interno delle Aree, con la quale tutti i dipendenti in servizio ed a tempo indeterminato presso questo Ente per partecipare alle selezioni dovevano presentare istanza entro e non oltre il 13/12/2023;

- **Che** con Determinazione Dirigenziale n. 11 del 29/12/2023 a firma del Segretario Generale, è stata nominata in esecuzione dell'art. 6 del Regolamento, approvato dalla G.C. con deliberazione n. 130 dell'11/10/2023 la Commissione Giudicatrice per le procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree anno 2023;

Che con Determina Dirigenziale n. 657 del 29/12/2023 è stata approvata la graduatoria provvisoria al personale dipendente giusto verbale n. 1 del 29/12/2023 con allegate n. 4 graduatorie di merito;

Rilevato che ad esito della pubblicazione delle suddette graduatorie i dipendenti Sigg. Carrara Francesco, Salvo Giuseppina, Leone Calogero, La Mendola Maria Antonietta, Falco Abramo Diego, Tirone Giacomo, Campanella Angelo, e Alaimo Di Loro Luigi hanno presentato rispettivamente con note n. 00409 del 09/01/2024, n. 19192 del 15/12/2023, n. 00289 del 08/01/2024, n. 00204 del 04/01/2024, n. 00161 del 04/01/2024, n. 00172 del 04/01/2024, n. 00150 del 03/01/2024 e n. 00116 del 03/01/2024 istanze di reclamo della graduatoria;

Che la Commissione Esaminatrice in riscontro alle istanze di reclamo della graduatoria ed in accoglimento delle osservazioni presentate dai ricorrenti che hanno rilevato la sussistenza di errori materiali, ha proceduto a rettificare le graduatorie provvisorie, e per l'effetto, ha inserito gli Istanti in graduatoria nelle rispettive posizioni di competenza giusto verbale n. 2 del 07/02/2024 trasmesso con nota n. 0002384 del 14/02/2024 avente ad oggetto: "*Procedura Selettiva per l'attribuzione al Personale dipendente a tempo indeterminato della Progressione Orizzontale all'interno delle Aree. Esito istanze di reclamo – rettifica parziale delle graduatorie*";

Che pertanto, occorre procedere alla approvazione definitiva degli atti della selezione di n. 4 graduatorie di merito, prodotte dalla Commissione Esaminatrice con annesso Verbale n. 2 del 07/02/2024.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, ed in particolare, l'art. 14;

Si propone

- 1) Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa e che qui di seguito si intendono integralmente riportate, le graduatorie definitive per le progressioni economiche all'interno delle Aree suddivise per Area Contrattuale contraddistinte ai nn. 1 – 2 - 3 - 4 relative alla procedura selettiva, indetta con determinazione n. 570 del 06/12/2023, prodotte dalla Commissione esaminatrice e trasmesse con n 0002384 del 14/02/2024 con allegato verbale n. 2 del 07/02/2024, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale della presente proposta;
- 2) Dichiarare vincitori i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie suddivise per Area Funzionale, in base al numero di differenziale da attribuire a ciascuna Area Contrattuale come indicato nel verbale di cui sopra, riconoscendo gli incrementi economici connessi ai differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2023;
- 3) Di pubblicare le predette graduatorie nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;

4) Dare atto che le risorse relative ai differenziali stipendiali trovavano copertura nella parte stabile del Fondo Trattamento Accessorio anno 2023, giusta Determinazione di impegno di spesa n 593 del 21/12/2023;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Pasquale Mendolia
