



COMUNE DI RACALMUTO
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

VERBALE

N° 1 del 29/12/2023 ore 17,00

OGGETTO: Procedura Selettiva per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato della Progressione Orizzontale all'interno delle Aree.

**IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA ROBERTA MAROTTA
In qualità di Presidente della Commissione giudicatrice**

Vista la nota prot. n. 19620 del 27/12/2023 con la quale il Responsabile dell'Ufficio Risorse ha trasmesso, le istanze di partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato della Progressione Orizzontale all'interno delle Aree;

Che con **Determinazione Dirigenziale n. 11 del 29/12/2023** a firma del Segretario Generale, è stata nominata in esecuzione dell'art. 6 del Regolamento, approvato dalla G.C. con Deliberazione n. 130 del 11/10/2023, la Commissione Giudicatrice per le procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree anno 2023, di cui alla D.D. n. 570 del 06/12/2023 per come di seguito:

1. Segretario Generale Dott.ssa Roberta Marotta – **Presidente di Commissione;**
2. Dott. Davide Nicolosi – Resp. Settore IV° - **Componente;**
3. Sferrazza Nicolo' – Resp Settore V° - **Componente ;**

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono attribuite al Dott. Nicolosi Davide;

PREMESSO:

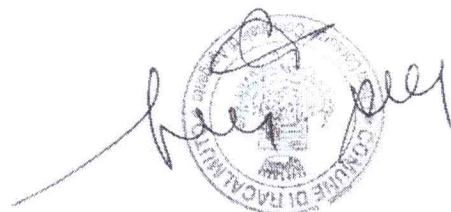
- Che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 11/10/2023 è stato approvato il Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree;

- Che con Deliberazione di G.C. n. 68 del 19/05/2023 è stato formulato apposito atto d'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di prevedere in sede di ripartizione del fondo Trattamento accessorio anno 2023 di una progressione all'interno delle aree nei limiti della disponibilità di parte fissa del fondo medesimo;
- Che con Determinazione Dirigenziale n. 26 del 09/05/2023 è stato costituito il fondo trattamento accessorio per il personale dipendente anno 2023;
- Che con Deliberazione di G.C. n. 96 del 19/07/2023 è stata approvata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – Parte Normativa;
- Che con ulteriore Deliberazione di G.C. n. 97 del 19/07/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione alla stipula del contratto definitivo annualità economica 2023, ed è stato costituito il Fondo Progressione all'interno delle Aree per complessivi €. 30.000,00 (preintesa delegazione trattante del 14/06/2023);
- Che con Determinazione Dirigenziale n. 570 del 06/12/2023 è stato approvato l'avviso di Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione all'interno delle Aree, con la quale tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso questo Ente per partecipare alle selezioni dovevano presentare istanza entro e non oltre il 13/12/2023;
- Che entro la data prevista dall'avviso di partecipazione sono pervenute al Protocollo Generale n. 100 istanze di partecipazione di cui n. 2 istanze fuori termine (n. prot.19192 del 15.12.2023, n. prot.; 19436 del 20/12/2023)

TUTTO CIO'
PREMESSO E CONSIDERATO

Il Presidente Segretario Generale - Dott.ssa Roberta Marotta, constatato che la Commissione esaminatrice è presente nella sua interezza, formalizza la costituzione ed il regolare insediamento predendo atto della dichiarazioni di assenza delle condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. “e” e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile.;

La Commissione inizia i lavori preliminarmente con la verifica del Regolamento della disciplina delle procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree, adeguato alle disposizioni di cui all'art. 14 del C.C.N.L 16/11/2022, Comparto Funzioni Enti Locali, Triennio 2019-2021, approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione di G.C. n. 130 del 11/10/2023;



In particolare sono esaminati:

- 1) La performance individuale riferite ad un triennio con la valutazione media ed i relativi punteggi da attribuire (che comunque deve essere positiva);
- 2) L'assenza o meno di provvedimenti disciplinari, superiori alla multa, ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali nell'ultimo biennio, precedente all'anno di selezione;
- 3) L'esperienza professionale, capacità culturali e formazione professionale acquisita.

Si dà atto che le istanze prot. n. 18671 del 07/12/2023 – prot. n. 18732 dell'11/12/2023 e prot. n. 18900 del 12/12/2023 (integrata con nota prot. n. 19729 del 29/12/2029), sono state prodotte con le valutazioni riferite all'annualità 2019 sull'assunto della non pervenuta valutazione dell'annualità 2022, stante che l'art. 14 del C.C.N.L. sottoscritto il 16/11/2022 comparto funzioni Enti Locali al punto d, comma 1, prevede la media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, nonché in considerazione dell'art. 9 del Regolamento sopra citato che *“fa rinvio alle norme di Legge e ai Regolamenti vigenti, nonché alla disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione del Bando delle progressione delle Aree”*;

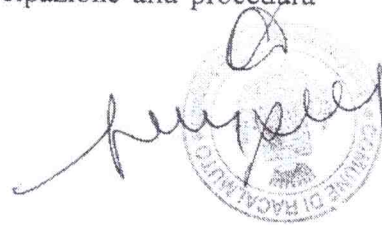
Successivamente si procede con la verifica delle istanze prodotte in conformità all'Avviso di Indizione delle procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree – anno 2023, approvato con D.D. n. 570 del 06/12/2023, dando atto che il numero di differenziali stipendiali da attribuire a ciascuna area, in relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio alla stessa data sono i seguenti:

PASSAGGI DAL 01/01/2023

- **Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione= n. 1 Differenziale Stipendiale;**
- **Area degli Istruttori = n. 16 Differenziale Stipendiale;**
- **Area degli Operatori Esperti = n. 6 Differenziale Stipendiale;**
- **Area degli Operatori = n. 24 Passaggi Differenziale Stipendiale.**

Tutto ciò premesso,

verificati i criteri stabiliti dal Regolamento e dall'avviso di indizione delle procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree, da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi da assegnare ai candidati che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva,



la Commissione

prosegue con l'esame delle istanze di partecipazione dei dipendenti redigendo apposita graduatoria per Area contrattuale, attribuendo il punteggio in ordine decrescente;

In particolare, si dà atto che vengono escluse dalla selezione le istanze prot. n. 19192 del 15/12/2023 e prot. n. 19436 del 20/12/2023, perché pervenute fuori termine;

A conclusione dei lavori di valutazione delle istanze di partecipazione alla procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle Aree, vengono redatte **n. 4 graduatorie, che si allegano (Allegati n. 1,2,3,4,) una per ciascuna Area contrattuale, che verranno trasmesse al responsabile del servizio Risorse Umane** per l'approvazione degli atti della selezione, delle graduatorie di merito e della dichiarazione dei vincitori sulla base del posto utile occupato in graduatoria, delle somme stanziare per la progressione economica e del numero dei differenziali stipendiali stabiliti per Area contrattuale come di seguito indicati :

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione= n. 1 dipendente utilmente collocato in graduatoria;

Area degli Istruttori = n. 16 dipendenti utilmente collocati in graduatoria;

Area degli Operatori Esperti = n. 6 dipendenti utilmente collocati in graduatoria;

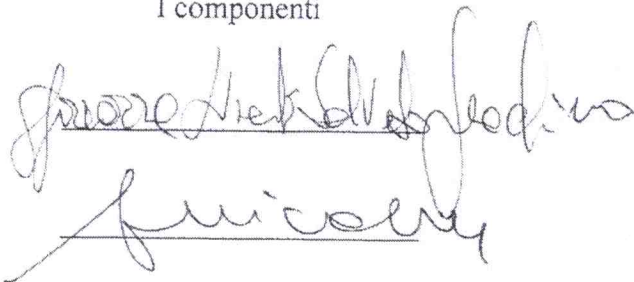
Area degli Operatori = n. 24 dipendenti utilmente collocati in graduatoria.

Alle ore 19,00 della data odierna i lavori della commissione si concludono.

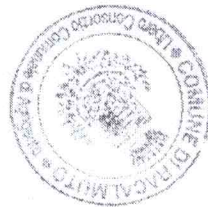
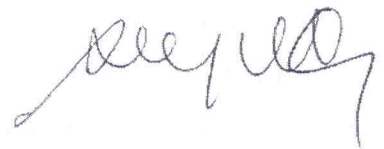
Si dà atto che la commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto, confermato e sottoscritto

I componenti



Il Presidente



Il Segretario

