

SETTORE II-FINANZIARIO  
Sezione Risorse Umane

**AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER  
LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE  
AREE - ANNO 2023  
(DECORRENZA 01/01/2023)**

**Il Responsabile del Settore II - Finanziario**

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante *“Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti locali”*;

**Visto** il D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;

**Visti** gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l’istituto della progressione economica all’interno della categoria prevedendo l’adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

**Visto** l’art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali-quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

**Visto** l’art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato il 21 maggio 2018, ed in particolare l’art. 6, che testualmente recita *“Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi”*;

**Visto** l’art 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022, il quale prevede che la progressione economica all’interno delle Aree si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo all’uopo destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa;

**Che** con Deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 19/05/2023 è stato formulato apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di prevedere in sede di ripartizione del fondo trattamento accessorio anno 2023 una progressione all’interno delle aree nei limiti della disponibilità di parte fissa del fondo medesimo;;

**Che** con Determinazione dirigenziale n. 26 del 09/05/2023 è stato costituito il Fondo Trattamento Accessorio per il Personale anno 2023;

**Che** con Deliberazione della Giunta Comunale n.97 del 19/07/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione alla stipula del contratto definitivo annualità economica 2023, ed è stato costituito il Fondo progressione all’interno del Aree per complessive € 30.000,00 (preintesa delegazioni trattante del

14/06/2023);

**Che** con deliberazione di G.C. n 96 del 19/07/2023, è stato approvata l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa ;

**Che** Con Deliberazione di G.C. n 130 dell'11/10/2023, è stato approvato il nuovo Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree;

**In esecuzione degli atti sopra richiamati;**

### **Rende noto**

E' indetta una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Racalmuto, che verrà attribuita con decorrenza dal **01/01/2023**, nel numero dei passaggi indicati per ciascuna Area, come di seguito riportati, in relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio alla stessa data:

#### **Passaggi dallo 01/01/2023**

<i>Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</i>	<i>n. 1 Passaggio;</i>
<i>Area degli Istruttori</i>	<i>n. 16 Passaggi;</i>
<i>Area degli Operatori Esperti</i>	<i>n. 6 Passaggi;</i>
<i>Area degli Operatori</i>	<i>n. 24 Passaggi;</i>

Per Partecipare alle selezioni, tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso questo Comune debbono presentare istanza come da modello allegato entro e non oltre il 13.12.2023, i requisiti generali per concorrere alla selezione sono quelli previsti dall'art 2 e 3 del Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni all'interno delle Aree approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n 130 dell'11/10/2023;

#### **Requisiti specifici per concorrere alla selezione :**

Attraverso le selezioni viene attribuito un punteggio per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di **punti 100**:

**A. Valutazione individuale:** le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di selezione. La valutazione deve essere calcolata sulla media del triennio, per un punteggio massimo di **45 punti**, calcolato come di seguito indicato:

<b>Media performance nel triennio</b>	<b>Punteggio</b>
Da 99,01 a 100	45
Da 98,01 a 99	44,24
Da 97,01 a 98	43,48
Da 96,1 a 97	42,72
Da 95,01 a 96	41,96
Da 94,01 a 95	41,20

Per ogni 0,90 di punto di media in meno, vengono tolti 0,76 punti

**A. Esperienza professionale:** per esperienza professionale si intende quella maturata, ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera D, numero 2, per un punteggio massimo di **35 punti**, attribuibile nel seguente modo:

Esperienza	Punteggio
Anno di servizio	1,00
Mese di servizio*	0,10

\*o frazione superiore a 15 giorni

**B. Ulteriori criteri,** di seguito indicati, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite, per un punteggio massimo di **20 punti**:

- **C.1) Istruzione:** titoli di studio e corsi, secondo la seguente graduazione, per un punteggio massimo di **10 punti**:

Titolo di studio	Punteggio
Diploma*	3
Laurea triennale**	3
Laurea magistrale-specialistica***	5
Lauree ulteriori	3
Master Universitario I livello	3
Master Universitario II livello	5
Abilitazione ordine professionale	5
Dottorato di ricerca	5

\* Limitatamente all'Area degli Operatori e degli Operatori Esperti.

\*\* Limitatamente all'Area degli Operatori, Operatori Esperti e d Istruttori.

\*\*\*Limitatamente all'Area dei Funzionari EQ (la laurea triennale si considera riassorbita).

-**C.2) Formazione e capacità professionale :** attività formative effettuate anche nell'ambito dei piani di formazione del personale, con riferimento a corsi per i quali è necessario sostenere un esame finale di abilitazione o di conseguimento di una certificazione delle competenze acquisite punti 1 per corso di specializzazione con un massimo di 2 punti. Per gli ex Incarichi di P.O ora di E.Q. : punti 0,50 per ogni anno di incarico con un massimo di 4 punti. Indennità per specifiche responsabilità art 84 del CCNL 2019/2021 ex art 70 quinquies del ccnl 2016/2018 punti 0,67 per ogni anno di attribuzione per un massimo di punti 2. Tali attività sono valutate per un punteggio massimo di **10 punti**.

Tipologia	Punteggio
Corsi di specializzazione con superamento di esami max	2
Certificazione in lingua straniera A1- A2	1
Incarichi di P.O.	4
Incaricato di piu' di 2 procedimenti complessi con formale atto Dir. Di attribuzione - Indennità di specifiche responsabilità art 84 CCNL ex art 70 quinquies ccnl 2016/2018	2
Certificazioni informatiche	1
	10

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente. Una volta determinata le graduatorie per area, verranno attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale dimerito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Bandi e avvisi di selezione".

Racc/mur/3/c 24/11/2023

Il Responsabile del Settore II- Finanziario

Sardo Viscuglia Salvatore

