



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI RACALMUTO
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

COPIA

SETTORE II

OGGETTO:	Convalida determinazione dirigenziale n. 150 del 31/12/2024 RG 689 del 31/12/2024. Approvazione Avviso di Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione all'interno delle Aree.
-----------------	---

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 37 del 26-03-2025

Reg. Gen. N. 127 del 26-03-2025

CIG:

L'anno duemilaventicinque addì ventisei del mese di marzo, nella Casa Comunale,

II RESPONSABILE E.Q.

In riferimento alla determinazione avente come oggetto " Convalida determinazione dirigenziale n. 150 del 31/12/2024 RG 689 del 31/12/2024. Approvazione Avviso di Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione all'interno delle Aree." attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che diano luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R.62/2013;

Vista l'allegata proposta n. 34 del 24-03-2025, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Pasquale Mendolia;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, già resa e confermata con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii. che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni in capo ai soggetti firmatari per l'adozione del presente atto;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2021/2023;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

D E T E R M I N A

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

IL RESPONSABILE E.Q.

f.to *Salvatore Sardo Viscuglia*

(Firmato digitalmente)

AVVERTENZE:

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

☐ Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 2 lett. b) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm., entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

☐ Straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.



COMUNE DI RACALMUTO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

SETTORE II

Preliminare n. **34** del **24-03-2025**

Oggetto:	Convalida determinazione dirigenziale n. 150 del 31/12/2024 RG 689 del 31/12/2024. Approvazione Avviso di Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione all'interno delle Aree.
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Il sottoscritto Pasquale Mendolia, responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.R. 10/91. propone la seguente determinazione avente come oggetto "Convalida determinazione dirigenziale n. 150 del 31/12/2024 RG 689 del 31/12/2024. Approvazione Avviso di Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione all'interno delle Aree.", attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e di aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe;

Il sottoscritto Geom. Pasquale Mendolia propone la determinazione di pari oggetto, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013;

Richiamata la propria determinazione n. 188 del 16/05/2024, con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2024;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 174 del 30/12/2024 con la quale il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2024;

Preso atto che il CCDI per l'anno 2024 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 10.000,00 e che le progressioni

orizzontali all'interno delle Aree sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base degli specifici criteri analiticamente individuati nell'apposito regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 130 dell'11/10/2023;

Dato atto che, in applicazione del citato regolamento, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche compete allo scrivente indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposita procedura selettiva;

Visto l'art. 14, del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

Vista la determinazione dirigenziale n. 150 del 31/12/2024 – RG 689 del 31/12/2024 – con la quale è stato approvato l'avviso di indizione delle procedure selettive per le progressioni economiche all'interno delle Aree, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Racalmuto per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle Aree di appartenenza;

Atteso che con il suddetto avviso è stata indetta una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Racalmuto, che verrà attribuita con decorrenza dal 01/01/2024 nel numero dei passaggi indicati per ciascuna Area, come di seguito riportati, in relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio alla stessa data:

Passaggi dal 01/01/2024:

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione = n 1 Passaggio;

Area degli Istruttori = n 6 Passaggi;

Area degli Operatori Esperti = n 6 Passaggi;

Area degli Operatori = n 6 Passaggi;

Vista la nota prot. n. 976 del 17/01/2025 con la quale, con riferimento all'avviso di cui alla predetta determinazione dirigenziale n. 150 del 31/12/2024 – RG 689 del 31/12/2024, è stato chiesto la rideterminazione e l'applicazione del contratto normativo in atto vigente nel Comune di Racalmuto in relazione alle percentuali da riservare ad ogni area nella misura prevista dallo stesso;

Vista la nota prot. int. n. 1909 del 03/02/2025 con la quale il Segretario Generale, nello svolgimento dei compiti di cui al comma 2 dell'art. 97 del decreto legislativo n. 267/2000, in riscontro alla citata nota prot. n. 976 del 17/01/2025 e dando atto che la determinazione dirigenziale n. 150 del 31/12/2024 – RG 689 del 31/12/2024 è stata adottata in violazione dell'art. 32, comma 1, del Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa – in atto vigente, atteso che le risorse risultano assegnate in violazione della suesposta disposizione contrattuale, ha invitato il Responsabile del Settore II a provvedere con sollecitudine ad eliminare il vizio che inficia la determinazione dirigenziale n. 150 del 31/12/2024 – RG 689 del 31/12/2024 – procedendo alla convalida, con effetti ex tunc, dell'atto, al fine di confermare le previsioni del contratto normativo e di quanto ivi disposto, per le ragioni illustrate nella stessa nota e, per l'effetto, di sanare l'atto illegittimo, impedirne l'annullamento e consolidarne, in tal modo, gli effetti, in ossequio al principio di conservazione e non aggravamento del procedimento, non risultando, nel caso di specie, impedimenti di carattere sostanziale all'adozione del provvedimento di autotutela in parola;

Visto l'art. 32, comma 1, del Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa – approvato con deliberazione di G.C. n. 96 del 19/07/2023, a norma del quale "*1. Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, ovvero non superiore complessivamente al 50% degli idonei, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni che viene definita nella contrattazione decentrata dell'anno di riferimento per area, prevedendo per la sola area dei Funzionari una ulteriore distinzione per coloro che sono titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione e coloro che non lo sono. Le risorse assegnate complessivamente sono tendenzialmente destinate in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna area.*";

Visto l'art. 21 nonies della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii a norma del quale "*1. Il provvedimento amministrativo illegittimo ai sensi dell'articolo 21-octies, esclusi i casi di cui al medesimo articolo 21-octies, comma 2, può essere annullato d'ufficio, sussistendone le ragioni di interesse pubblico, entro un termine ragionevole, comunque non superiore a dodici mesi dal momento dell'adozione dei provvedimenti di autorizzazione o di attribuzione di vantaggi economici, inclusi i casi in cui il provvedimento si sia formato ai sensi dell'articolo 20, e tenendo conto degli interessi dei destinatari e*

dei controinteressati, dall'organo che lo ha emanato, ovvero da altro organo previsto dalla legge. Rimangono ferme le responsabilità connesse all'adozione e al mancato annullamento del provvedimento illegittimo.

2. È fatta salva la possibilità di convalida del provvedimento annullabile, sussistendone le ragioni di interesse pubblico ed entro un termine ragionevole.";

Dato atto che tale figura della convalida, disciplinata dall'art. 21 nonies della legge n. 241/1990 e ss.mm.i:

- Può sempre essere adottata dalla PA in alternativa all'annullamento dell'atto illegittimo, allorchè sussista un interesse alla conservazione dell'atto ed entro un termine ragionevole;
- È un atto di manifestazione di volontà da parte della medesima autorità amministrativa che ha emanato l'atto invalido, intesa ad eliminare il vizio da cui lo stesso è inficiato, ed è un tipo di provvedimento per cui "vale la regola che gli atti di convalida, secondo principi desumibili anche dal codice civile (artt. 1399 e 1444), devono contenere la menzione dell'atto da convalidare, la indicazione del vizio che lo inficia, e una chiara manifestazione della volontà di eliminare il vizio (animus convalidandi)" (Consiglio di Stato IV, 14 dicembre 2004, n. 7941);
- Che nella convalida dell'atto amministrativo viziato il risanamento è affidato non ad una semplice e formale approvazione del medesimo da parte dell'organo competente, ma ad un provvedimento che deve implicare la riconsiderazione degli interessi su cui l'atto da convalidare aveva disposto (C. Stato, sez. IV, 09-04-1999, n. 597);
- L'atto di convalida deve menzionare l'atto da convalidare, il vizio da cui è affetto l'atto e la volontà di convalidarlo sanando il vizio indicato, deve avere ad oggetto atti annullabili che non siano stati ancora annullati e relativamente ai quali l'autorità che abbia emanato l'atto da convalidare sia dotata ancora del relativo potere;

Ritenuto pertanto, per le ragioni di cui sopra, che il vizio evidenziato dal Segretario Generale in merito al procedimento in oggetto possa essere sanato mediante la convalida disciplinata dall'art. 21 nonies della legge n. 241/1990 e ss.mm.i, che prevede che gli atti annullabili per vizio di legittimità possano essere convalidati dall'Amministrazione, ossia fatti oggetto di una nuova determinazione amministrativa avente a specifico oggetto l'eliminazione del vizio, con effetto *ex tunc*;

Dato atto perciò che l'esercizio della facoltà di convalida del provvedimento amministrativo comporta l'emanazione di un provvedimento, nuovo ed autonomo rispetto al provvedimento da convalidare, di carattere costitutivo, che si ricollega all'atto convalidato al fine di mantenerne fermi

gli effetti fin dal momento in esso viene emanato, c.d. efficacia "ex tunc" della convalida (Cons. Stato, Sez. IV, 09/07/2010, n. 4460);

Ritenuto pertanto di adottare atto di convalida della determinazione dirigenziale n. 150 del 31/12/2024 – RG 689 del 31/12/2024 e, per l'effetto, di sanare l'atto illegittimo, impedirne l'annullamento e consolidarne, in tal modo, gli effetti, eliminandole il vizio segnalato, rappresentato dalla violazione dell'art. 32, comma 1, del Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa – in atto vigente, in ossequio al principio di conservazione e non aggravamento del procedimento, non risultando, nel caso di specie, impedimenti di carattere sostanziale all'adozione del provvedimento di autotutela in parola;

Ritenuto, altresì, di procedere ad una nuova indizione delle selezioni di che trattasi, mediante l'approvazione di un nuovo schema di avviso;

Visto l'allegato nuovo schema di "Avviso di Indizione delle Procedure Selettive per le Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree – Anno 2024", elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal regolamento che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno della categoria ed in esecuzione dell'art. 32, comma 1, del Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa – in atto vigente - con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 e, in particolare, l'art. 14;

DETERMINA

- 1) Di procedere, nel perseguimento dell'interesse pubblico, secondo i principi costituzionali di imparzialità e di buon andamento dell'azione amministrativa, a convalidare, con effetto *ex tunc*, il contenuto della determinazione dirigenziale n. 150 del 31/12/2024 – RG 689 del 31/12/2024, in

premessa citata, eliminandone il vizio segnalato, rappresentato dalla violazione dell'art. 32, comma 1, del Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa – in atto vigente, sostituendo l'avviso di selezione approvato con la predetta determinazione con quello allegato alla presente che si approva quale parte integrante e sostanziale;

- 2) di approvare, conseguentemente, l'Avviso di Indizione delle Procedure Selettive per le Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree – Anno 2024, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Racalmuto per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle Aree di appartenenza, tenendo conto dei criteri dettati dal citato regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 130 del 11/10/2023, e dell'art. 32, comma 1, del Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa – in atto vigente;
- 3) di approvare, altresì, il modello di domanda di partecipazione, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) di disporre che l'avviso con lo schema di domanda siano affissi nei luoghi di timbratura del cartellino delle presenze;
- 5) di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Pasquale Mendolia

SETTORE II – FINANZIARIO
Sezione Risorse Umane

**AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI LL'INTERNO DELLE
AREE – ANNO 2024
(DECORRENZA 01/01/2024)**

Il Responsabile del II Settore Finanziario

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante *“Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti locali”*;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;

Visti gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l’istituto della progressione economica all’interno della categoria prevedendo l’adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Visto l’art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali-quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l’art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato il 21 maggio 2018, ed in particolare l’art. 6, che testualmente recita *“Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi”*;

Visto l’art 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022, il quale prevede che la progressione economica all’interno delle Aree si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo all’uopo destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa;

Atteso che:

con Deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 19/05/2023 è stato formulato apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di prevedere in sede di ripartizione del fondo trattamento accessorio anno 2024 una progressione all’interno delle aree nei limiti della disponibilità di parte fissa del fondo medesimo;;

con Determinazione dirigenziale n.188 del 16/05/2024 è stato costituito il Fondo trattamento Accessorio per il Personale anno 2024;

con Deliberazione della Giunta comunale n° 174 del 30/12/2024 è stata autorizzata la

sottoscrizione alla stipula del contratto definitivo annualità economica 2024, ed è stato costituito il Fondo progressione all'interno del Aree per complessive € 10.000,00 (pre-intesa delegazione trattante del 03/12/2024);

con deliberazione di G.C. n 96 del 19/07/2023, è stato approvato l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa ;

con Deliberazione di G.C. n 130 dell'11/10/2023, è stato approvato il nuovo Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree;

con determinazione dirigenziale n. 150 del 31/12/2024 – RG 689 del 31/12/2024 – è stato approvato l'avviso di indizione delle procedure selettive per le progressioni economiche all'interno delle Aree, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Racalmuto per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle Aree di appartenenza;

con determinazione dirigenziale n. 37 del 26/03/2025 – RG 127 del 26/03/2025 è stata convalidata, con effetto *ex tunc*, la determinazione dirigenziale n. 150 del 31/12/2024 – RG 689 del 31/12/2024, eliminandone il vizio segnalato, rappresentato dalla violazione dell'art. 32, comma 1, del Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa – in atto vigente, ed è stato approvato un nuovo avviso;

In esecuzione degli atti sopra richiamati;

Rende noto

E' indetta, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Racalmuto, che verrà attribuita con decorrenza dal **01/01/2024** nel numero dei passaggi indicati per ciascuna Area, come di seguito riportati, in relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio alla stessa data:

Passaggi dal 01/01/2024

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione = n 1 Passaggio;

Area degli Istruttori = n 6 Passaggi;

Area degli Operatori Esperti = n 3 Passaggi;

Area degli Operatori = n 7 Passaggi;

Per Partecipare alle selezioni, tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso questo Comune debbono presentare istanza come da modello allegato entro e non oltre il **10/04/2025**, i requisiti generali per concorrere alla selezione sono quelli previsti dall'art 2 e 3 del Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni all'interno delle Aree approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n 130 dell'11/10/2023;

Requisiti specifici per concorrere alla selezione :

Attraverso le selezioni viene attribuito un punteggio per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di **punti 100**:

A. Valutazione individuale: le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di selezione. La valutazione deve essere calcolata sulla media del triennio, per un punteggio massimo di **45 punti**, calcolato come di seguito indicato:

Media performance nel triennio	Punteggio
Da 99,01 a 100	45
Da 98,01 a 99	44,24
Da 97,01 a 98	43,48
Da 96,1 a 97	42,72
Da 95,01 a 96	41,96
Da 94,01 a 95	41,20

Per ogni 0,90 di punto di media in meno, vengono tolti 0,76 punti

A. Esperienza professionale: per esperienza professionale si intende quella maturata, ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera D, numero 2, per un punteggio massimo di **35 punti**, attribuibile nel seguente modo:

Esperienza	Punteggio
Anno di servizio	1,00
Mese di servizio *	0,10

* o frazione superiore a 15 giorni

B. Ulteriori criteri, di seguito indicati, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite, per un punteggio massimo di **20 punti**:

- **C.1) Istruzione:** titoli di studio e corsi, secondo la seguente graduazione, per un punteggio massimo di **10 punti**:

Titolo di studio	Punteggio
Diploma *	3
Laurea triennale **	3
Laurea magistrale-specialistica ***	5
Lauree ulteriori	3
Master Universitario I livello	3
Master Universitario II livello	5
Abilitazione ordine professionale	5
Dottorato di ricerca	5

* Limitatamente all'Area degli Operatori ed Operatori Esperti.

** Limitatamente all'Area degli Operatori, Operatori Esperti ed Istruttori.

*** Limitatamente all'Area dei Funzionari EQ (la laurea triennale si considera riassorbita).

- **C.2) Formazione e capacità professionale :** attività formative effettuate anche nell'ambito dei piani di formazione del personale, con riferimento a corsi per i quali è necessario sostenere un esame finale di abilitazione o il conseguimento di una certificazione delle competenze acquisite punti 1 per corso di specializzazione con un massimo di 2 punti. Per gli ex Incarichi di P.O ora di E.Q. : punti 0,50 per ogni anno di incarico con un massimo di 4 punti. Indennità per specifiche responsabilità art 84 del CCNL 2019/2021 ex art 70 quinquies del ccnl 2016/2018 punti 0,67 per ogni anno di attribuzione

per un massimo di punti 2. Tali attività sono valutate per un punteggio massimo di **10 punti**.

Tipologia	Punteggio
Corsi di specializzazione con superamento di esami max	2
Certificazione in lingua straniera A1 – A2	1
Incarichi di P.O.	4
Incaricato di piu' di 2 procedimenti complessi con formale atto Dir. Di attribuzione – Indennita' di psecifiche responsabilita' art 84 CCNL ex art 70 quinquies ccnl 2016/2018	2
Certificazioni informatiche	1
	10

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente. Una volta determinata le graduatorie per area, verranno attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Bandi e avvisi di selezione".

Il Dirigente del Settore II - Finanziario

FAC-SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

ALL'INTERNO DELL' AREA PER L'ANNO 2024

**Ufficio Personale
S E D E**

Il/La sottoscritto/a nato/a il
..... residente a n. telefono,
dipendente a tempo indeterminato del Comune di....., Servizio

Visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale all' interno delle Aree per i dipendenti comunali per l'anno 2024..

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data per l'attribuzione del differenziale stipendiale per l' Area economica di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

D I C H I A R A

1. Di aver prestato servizio a tempo determinato/indeterminato all'interno di un Ente Pubblico dal

2. Di essere inquadrato/a nell'anno 2024 nell' Area..... e di aver maturato anni....., mesi....., giorni..... di servizio nella Categoria/Area economica di appartenenza fino alla data di pubblicazione dell'avviso.

3. Di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio 202_/202_.

4. Di non aver ricevuto nel triennio 202_/202_ una valutazione media performance pari al% del punteggio massimo attribuibile, così distinte:

Anno 202_ punti: _____

Anno 202_ punti _____

Anno 202_ punti _____

5. Di possedere i seguenti titoli di studio:

6. Di possedere i seguenti titoli di formazione e aggiornamento

7. Incarichi di P.O. e specifiche responsabilità'

Si allega fotocopia di documento di identità in corso di validità.

.....,

IN FEDE

.....